

Activa Win-win: best aanwerven vóór 2011!

Publicatiedatum: 29 november 2010

Sinds 1 januari 2010 heeft de federale regering een nieuw aanwervingsplan gelanceerd: het **win-win aanwervingsplan**. Met dit plan worden ondernemingen ondersteund, en wordt de inschakeling van werkzoekenden vergemakkelijkt.

1. Wat?

Naast de bestaande vermindering van patronale bijdragen, kan de werkgever ook genieten van een tussenkomst in het nettoloon van bepaalde werknemers. Deze zogenaamde '**werkuitkering**' wordt afgetrokken van het nettoloon dat de werkgever moet betalen aan de werknemer. De RVA stort hetzelfde bedrag dan rechtstreeks aan de werknemer.

Voor de **periode 2010-2011** is er een versterkte werkuitkering voorzien. Werkzoekenden die in deze periode aangeworven worden in het kader van het win-win aanwervingsplan, kunnen meer bepaald een werkuitkering krijgen **tot 1.100 euro** per maand.

2. Wanneer aanwerven?

Er is een belangrijk verschil tussen werknemers die aangeworven worden in 2010, of pas in 2011. Voor werknemers die aangeworven worden in de loop van **2010**, geldt het recht op de versterkte werkuitkering voor een periode van **24 maanden**. Werknemers die pas in de loop van **2011** in dienst komen, krijgen de werkuitkering slechts gedurende **12 maanden**.

Bent u van plan om **op korte termijn** nog iemand aan te werven, die in aanmerking kan komen voor het win-win aanwervingsplan? Neem deze persoon dan nog **in 2010** in dienst. Als u wacht tot begin 2011, is deze maatregel immers veel minder voordelig.

Voor **bijkomende informatie** over het win-win aanwervingsplan, kunt u terecht op de website van de RVA, www.rva.be (doorklikken naar 'win-win aanwervingsplan').
