

## Vervanging feestdagen en collectieve sluiting 2011...

*Publicatiedatum: 7 december 2010*

---

### **1. Feestdagen**

Eerder hebben we de regels inzake wettelijke feestdagen reeds overlopen. Zo is het van belang dat de 3 feestdagen die in 2011 samenvallen met een gewone inactiviteitsdag, nl. zaterdag 1 januari, zondag 1 mei en zondag 25 december, worden **vervangen** door een gewone werkdag in de onderneming.

Indien op het vlak van het **Paritair Comité** geen vervangingsdagen zijn vastgesteld, moet hierover worden overlegd **op het vlak van de onderneming**.

Als er geen overlegorganen bestaan in de onderneming (ondernemingsraad, syndicale afvaardiging), worden de vervangingsdagen vastgelegd door een collectief akkoord met de werknemers (een meerderheid volstaat) of door een individueel akkoord met de werknemer.

Wilt u de vervangingsdagen voor deze feestdagen vastleggen? Dan moet u deze **vóór 15 december 2010** bekendmaken via een **ondertekend en gedagtekend bericht** dat u uithangt in de onderneming. Tevens moet u een **kopie van dit bericht aan het arbeidsreglement** hechten.

Doet u dit niet vóór 15 december 2010, dan zal de feestdag vervangen worden door de eerstvolgende activiteitsdag in de onderneming. Dit is meestal een maandag.

### **2. Collectieve sluiting**

Indien u als werkgever collectief wilt sluiten in 2011, dan moet dit in het **arbeidsreglement** worden opgenomen. U dient dus tot een akkoord te komen met uw werknemers, ondernemingsraad of vakbondsafvaardiging.

Hoewel er **geen uiterste datum** bepaald is waarvoor dit moet gebeuren, kunt u best nu al een akkoord sluiten. Op die manier bent u zeker dat uw werknemers nog geen vakantiedagen hebben opgenomen.

---