

Elektronische maaltijdcheques vanaf 2011!

Publicatiedatum: 7 december 2010

Wat?

Zoals verwacht wordt de **elektronische maaltijdcheques** vanaf **1 januari 2011** een feit.

Het Koninklijk Besluit van 12 oktober 2010 dat de invoering van de elektronische maaltijdcheques mogelijk maakt, werd gepubliceerd in het Belgisch Staatblad op 23 november 2010. Op deze datum verscheen ook het Koninklijk Besluit tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijdcheques in een elektronische vorm (de zogenaamde e-maaltijdcheques).

Formaliteiten

Om vrijgesteld te zijn van socialezekerheidsbijdragen moet de e-maaltijdcheque voldoen aan **dezelfde voorwaarden** als de papieren versie. Er worden echter ook **bijkomende voorwaarden** opgelegd, waaronder de uitgifte door een erkende uitgever en de vermelding van bepaalde gegevens op de maandelijkse loonbrief.

Praktisch

De belangrijkste nieuwigheid is de wijze van uitbetaling. Bij de e-maaltijdcheques wordt het bedrag van de maaltijdcheques namelijk elke maand gestort op een beveiligde **maaltijdchequerekening** die wordt beheerd door een **erkende uitgever**.

De werknemer krijgt toegang tot deze rekening via een betrouwbare drager (**betaalkaart**). Bij het begin van elke maand krijgt de werknemer een bericht van het saldo op de rekening, waarna men 3 maanden heeft om het bedrag te besteden. Hierbij geldt het first-in-first-out-principe, namelijk dat de maaltijdcheques met de kortste geldigheidsduur eerst worden aangewend.

Keuze

Als u e-maaltijdcheques wilt toekennen, dan moet dit bepaald worden in een **sectorale of ondernemingscao**. Bij gebreke hieraan wordt de keuze geregeld via een **individuele schriftelijke overeenkomst**.

De keuze moet alleszins **omkeerbaar** zijn. De **modaliteiten** van de omkeerbaarheid van de keuze, de termijnen van verandering ed. moeten worden vastgesteld in de sectorale of ondernemingscao, dan wel in het arbeidsreglement indien de keuze geregeld is in een individuele overeenkomst.

Als er niets bepaald werd, dan geldt de keuze voor e-maaltijdcheques voor minstens 3 maanden. Nadien kunnen zowel de werkgever als de werknemer de keuze wijzigen op voorwaarde dat een opzegtermijn van 1 maand gerespecteerd.