

Pleegzorgverlof gelijkgesteld met arbeidsdagen!

Publicatiedatum: 13 december 2010

1. Pleegzorgverlof

Sinds mei 2007 hebben werknemers, die officieel aangesteld zijn als **pleegouder**, het recht om **afwezig** te zijn van het werk om de verplichtingen na te komen die verband houden met de plaatsing van personen in hun gezin.

Het recht bedraagt maximaal **6 dagen per kalenderjaar**.

De werkgever is voor deze dagen **geen loon** verschuldigd, maar de werknemer kan een vergoeding aanvragen bij de **RVA**.

2. Gelijkstelling

Tot op heden waren deze dagen pleegzorgverlof niet gelijkgesteld voor de vakantie- en socialezekerheidswetgeving.

De wetgever heeft nu gezorgd voor een **gelijkstelling met gewerkte dagen** voor:

- de berekening van vakantiegeld en vakantiedagen;
- het rust- en overlevingspensioen (voor zover de uitkering betaald wordt door RVA);
- de ziekteverzekering, meer bepaald voor de berekening van de wachttijd voor het recht op uitkeringen;
- de kinderbijslagwet.

De gelijkstellingen treden **retroactief** in werking op 23 november 2008, met uitzondering van de gelijkstellingen op het gebied van jaarlijkse vakantie. Deze zijn retroactief van kracht op 1 januari 2009, dus vanaf het vakantiedienstjaar 2009/vakantiejaar 2010.
