

Zondagarbeid in de eindejaarsperiode

Publicatiedatum: 13 december 2010

Tijdens de eindejaarsperiode wilt u uw zaak misschien openen op zogenaamde 'koopzondagen'. Het is echter **verboden werknemers 's zondags te werk te stellen**. Gelukkig bestaan er op het verbod op zondagarbeid een heel aantal **afwijkingen en uitzonderingen** om hieraan tegemoet te komen. We geven een kort overzicht voor de **distributiesector**.

1. Bepaalde kleinhandelszaken van de distributiesector

In volgende kleinhandelszaken mogen de werknemers gedurende **het hele jaar de ganse zondag** tewerkgesteld worden:

- *Slagerijen;*
- *Bakkerijen en banketbakkerijen;*
- *Voedingswinkels die minder dan 5 werknemers per winkel in dienst hebben op het ogenblik waarop van de afwijking gebruik gemaakt wordt;*
- *Dagbladondernemingen;*
- *Ondernemingen voor kleinhandel in brandstoffen en oliën voor voertuigen (uitsluitend voor personeelsleden die met de verkoop belast zijn);*
- *Winkels van genees- en heelkundige toestellen;*
- *Tabakswinkels;*
- *Winkels voor de verkoop van natuurlijke bloemen;*
- *Kleinhandelszaken naar aanleiding van salons, tentoonstellingen, markten,... voor zover de tewerkstelling gebeurt buiten de gebouwen en de bijlokalen van de onderneming.*

2. Andere kleinhandelszaken van de distributiesector

Het is de **kleinhandel uit de distributiesector** (*dit zijn de ondernemingen in PC 119, 201, 202, 311 en 312*) o.m. toegelaten personeel te werk te stellen op **3 zondagen per kalenderjaar**, vrij te kiezen door de werkgever (bijvoorbeeld de zondag vóór Kerstmis). Dit evenwel op voorwaarde dat:

- *de Sociale Inspectie en de vakbondsafvaardiging minstens 24 uur op voorhand worden geïnformeerd;*
- *de werknemers gewoonlijk in de winkel tewerkgesteld worden;*
- *en de werknemers zich vrijwillig hebben aangeboden.*

De werknemers mogen dus niet speciaal voor die zondagen zijn aangeworven!

Daarnaast kan het personeel van de kleinhandel uit de distributiesector tewerkgesteld worden op **3 bijkomende zondagen per kalenderjaar**, vrij te kiezen door de werkgever. Deze bijkomende zondagen zijn echter alleen toegelaten als hiervoor de nodige regelgeving voorzien is binnen uw paritair comité.

3. Kleinhandelzaken en kapsalons in badplaatsen, luchtkuuroorden en toeristische centra

Werknemers van **kleinhandelzaken en kapsalons in badplaatsen, luchtkuuroorden en erkende toeristische centra** mogen op zondag tewerkgesteld worden gedurende de volgende periodes:

- *vanaf 1 mei tot 30 september;*
- *gedurende de kerst- en paasvakantie;*
- *gedurende maximum 13 extra zondagen per kalenderjaar, daar waar er:*
 - *tijdens het weekeinde een toevloed aan toeristen plaatsheeft ingevolge het bestaan van bezienswaardige of bekende plaatsen van culturele, historische of religieuze aard of van natuurschoon.*
 - *manifestaties zijn (tentoonstellingen, jaarbeurzen, braderijen, optochten, sportmanifestaties,...).*

Alleen in de **erkende** toeristische centra is deze tewerkstelling op zondag mogelijk! Een **lijst** van de erkende toeristische centra vindt u terug op www.werk.belgie.be.

4. Andere kleinhandelzaken

Kleinhandelzaken die geen beroep kunnen doen op één van bovenstaande afwijkingen, en waar dus niet de hele zondag gewerkt mag worden, mogen hun werknemers op **zondag van 8u. tot 12u.** tewerkstellen. Hiervoor is geen specifieke toelating nodig.

5. Inhaalrust

Een werknemer die op zondag heeft gewerkt, heeft recht op **onbetaalde inhaalrust**. De inhaalrust moet toegekend worden binnen de **6 dagen** na de gewerkte zondag. Hier bestaan wel enkele uitzonderingen op.

De inhaalrust mag samenvallen met een dag waarop normaal gezien niet gewerkt wordt in de onderneming (in veel ondernemingen is dat zaterdag).

6. Jeugdige werknemers

Jeugdige werknemers (jonger dan 18 jaar) mogen **niet op zondag** tewerkgesteld worden. Ook hier zijn enkele **afwijkingen** voorzien. Deze zullen volgende week besproken worden in een nieuwsbericht over de tewerkstelling van studenten tijdens de kerstvakantie.
