



# Te koud om te werken?

Publicatiedatum: 20 december 2010

Wanneer de temperatuur op de werkvloer daalt, wordt het meestal lastiger om het werk nog op optimale wijze uit te voeren. Om die reden heeft de wetgever **minimumtemperaturen op het werk** vastgelegd. Indien de temperaturen onder deze grenzen dalen, dient de werkgever bepaalde maatregelen te nemen.

## 1. Minimumtemperaturen in gesloten lokalen

In gesloten werklokalen worden **minimumtemperaturen** bepaald, rekening houdend met de inspanningen die de werkposten vergen. De minimumtemperaturen worden gemeten met een vochtige globethermometer. Deze thermometer houdt niet alleen rekening met de temperatuur, maar onder meer ook met de vochtigheidsgraad. Een vochtige globethermometer geeft meestal een ander resultaat aan dan een gewone thermometer.

Bij het bepalen van de minimumtemperatuur, houdt men rekening met de **inspanningen** die de werkpost vergt. De minimumtemperatuur wordt als volgt vastgelegd:

zeer licht werk	ongeveer 90 kcal/uur	20°C
licht werk	ongeveer 150 kcal/uur	18°C
halfzwaar werk	ongeveer 250 kcal/uur	15°C
zwaar werk	ongeveer 350 kcal/uur	12°C

**Voor het bepalen van de hoeveelheid fysieke arbeid die een soort werk vraagt, dient u uw arbeidsgeneesheer te contacteren.**

Wanneer men onder deze minimumtemperaturen gaat, moet de werkgever **maatregelen** nemen, nl. de werknemers beschermen tegen koude d.m.v. gepaste beschermingskledij, verwarmingssystemen ed.

## 2. Minimumtemperaturen in open lucht

Voor **open werklokalen of werkplaatsen in open lucht** moeten tussen 1 november en 1 maart voldoende **verwarmingsinrichtingen** worden voorzien. Deze moeten steeds in werking worden gesteld en zeker indien de buitentemperatuur onder de 5°C zakt.

Aan **winkelbanken in open lucht** wordt volgende onderscheid gemaakt:

- Indien de buitentemperatuur **minder dan 5°C** bedraagt, mogen er **geen** werknemers tewerkgesteld worden.
- Met een temperatuur **tussen de 5°C en 10°C**, mag er onder bepaalde **voorwaarden** tot **maximum 4 uur** per dag gewerkt, worden. Zo moet er o.m. beschutting zijn tegen weer en wind.

Na advies van de arbeidsgeneesheer en na akkoord van de vertegenwoordigers van de werknemers in het CPBW, **kan er afgeweken worden van de minimumtemperaturen voor de werklokalen die niet doorlopend door het personeel bezet zijn.** Voor bijkomende informatie is het aangewezen uw interne preventieadviseur te contacteren.