



ERKEND SOCIAAL SECRETARIAAT
VAN DE KUST

Ook maaltijdcheques bij educatief verlof!

Publicatiedatum: 3 januari 2011

Heel wat bedrijven kennen **maaltijdcheques** toe aan hun werknemers. Opdat deze maaltijdcheques vrijgesteld worden van bedrijfsvoorheffing en RSZ, moet aan een aantal **voorwaarden** voldaan zijn. Zo moet het aantal toegekende maaltijdcheques gelijk zijn aan het aantal **werkelijk gepresteerde arbeidsdagen** van de werknemer. Er is dus geen recht op maaltijdcheques voor dagen ziekte, verlof, feestdagen,...

Educatief verlof

Wanneer een werknemer een dag afwezig is wegens **educatief verlof**, is zijn arbeidsovereenkomst **geschorst**. Dit is dus geen werkelijk gepresteerde arbeidsdag. Op het eerst zicht lijkt het dus alsof er geen maaltijdcheques toegekend moeten worden voor deze dagen.

De RSZ heeft haar interpretatie nu echter gewijzigd. Vanaf **1 januari 2011** zullen er ook maaltijdcheques toegekend moeten worden voor dagen educatief verlof. Deze dagen worden dus **gelijkgesteld** met werkelijk gepresteerde arbeidsdagen.

Heeft u werknemers met betaald educatief verlof, en kent u maaltijdcheques toe? Dan zal u **vanaf 1 januari 2011** ook maaltijdcheques moeten toekennen voor de dagen afwezigheid wegens educatief verlof.
