

Verlenging crisismaatregelen en crisispremie!

Publicatiedatum: 3 januari 2011

Om tegemoet te komen aan de noden van de werkgever, en ontslagen te vermijden in tijden van crisis, heeft de regering voorzien in 3 crisismaatregelen en een crisispremie. Deze waren reeds geldig tot 31 december 2010.

In afwachting van een nieuw interprofessioneel akkoord zijn de crisismaatregelen en de crisispremie **verlengd tot 31 januari 2011**.

1. De crisismaatregelen

Er zijn drie mogelijke **crisismaatregelen**:

- de tijdelijke crisis-arbeidsduurvermindering,
- het crisis-tijdskrediet,
- de economische werkloosheid voor bedienden.

Op 1 januari 2011 begint een nieuw kalenderjaar. Dit betekent dat er bij **economische werkloosheid voor bedienden** een **nieuwe schorsingsperiode** start. Zo kan een volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst maximaal 16 weken per kalenderjaar worden toegepast, en een gedeeltelijke schorsing maximaal 26 weken per kalenderjaar. Indien u in 2010 dan ook uw maximale schorsingsperiodes reeds heeft uitgeput, kunt u in 2011 de economische werkloosheid voor bedienden toch opnieuw toepassen.

Deze maatregelen zijn in werking getreden op 25 juni 2009, en waren oorspronkelijk van toepassing tot eind 2009. Ondertussen zijn deze maatregelen al drie keer verlengd, en gelden ze tot 31 januari 2011.

2. De crisispremie

Arbeiders die ontslagen worden tussen 1 januari 2010 en 31 januari 2011 hebben recht op een **crisispremie**, bovenop de opzegvergoeding of –termijn. Deze premie is forfaitair vastgesteld op € 1.666,00. Ook deze maatregel werd reeds driemaal verlengd.

3. Verlenging?

De verlenging tot 31 januari 2011 is op 31 december **gepubliceerd** in het Belgisch Staatsblad.
