

## Verlof voor pleegzorgen!

*Publicatiedatum: 3 december 2008*

---

Op 23 november 2008 werden de concrete regels inzake het "verlof voor pleegzorgen" gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Vanaf 1 januari 2008 kunnen werknemers die een **pleegkind opnemen in hun gezin** gedurende maximum **6 dagen per kalenderjaar afwezig** blijven van het werk. Voor pleeggezinnen die uit 2 werknemers bestaan dienen deze dagen onder hen te worden verdeeld.

### **1. Voorwaarden**

De werknemer die van het pleegzorgverlof wil genieten moet **aangesteld en vernoemd zijn als pleegouder door een officiële beslissing** van een rechtbank, een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, de diensten van l'Aide à la Jeunesse of het Comité Bijzondere Jeugdbijstand.

Daarnaast kan de afwezigheid alleen gebruikt worden wanneer de tussenkomst van de werknemer absoluut vereist is voor het **vervullen van verplichtingen of opdrachten die voortvloeien uit de pleegzorg**, met name:

- *alle soorten zittingen bij de gerechtelijke en administratieve overheden die bevoegd zijn voor het pleeggezin;*
- *de contacten van de pleegouder of het pleeggezin met de ouders of met de voor het pleegkind en de pleeggast belangrijke derden;*
- *de contacten met de dienst voor pleegzorg.*

In andere dan één van de 3 voormelde situaties dient de werknemer te beschikken over een attest van de bevoegde plaatsingsdienst dat verduidelijkt waarom de afwezigheid noodzakelijk is en mag de situatie niet reeds aanleiding geven tot dwingend familiaal verlof. Zo geeft vb. de ziekte van het pleegkind waarmee de werknemer onder hetzelfde dak woont, geen aanleiding tot verlof voor pleegzorgen.

## **2. Formaliteiten**

De werknemer moet u als werkgever ten minste **2 weken vooraf verwittigen**. Indien dit niet mogelijk is (vb. spoedzitting) moet de verwittiging zo snel mogelijk gebeuren.

Daarnaast dient de werknemer u volgende **bewijzen** te verstrekken:

- *de officiële beslissing van aanstelling als pleegouder;*
- *indien het gezin uit 2 pleegouders bestaat, een verklaring op eer met de verdeling van het aantal dagen pleegzorgverlof tussen beide pleegouders;*
- *indien u hierom vraagt, het bewijs van de gebeurtenis die de afwezigheid rechtvaardigt.*

## **3. Vergoeding van de afwezigheid**

De werknemer zal voor zijn afwezigheid geen recht hebben op loon. Hij zal evenwel een uitkering kunnen genieten van RVA.

Hij zal hiertoe een aanvraag moeten indienen bij RVA binnen de 2 maanden na de afwezigheidsdag via het formulier C61 Pleegzorgen (via [www.rva.be](http://www.rva.be)).

De uitkering voor het pleegzorgverlof bedraagt thans € 96,29 per afwezigheidsdag.

---