

Interprofessioneel akkoord 2011-2012!

Publicatiedatum: 28 februari 2011

Zoals recent meegedeeld werd een ontwerp van interprofessioneel akkoord (IPA) ondertekend door de sociale partners. Dit ontwerp werd echter verworpen door de socialistische en liberale vakbond, zodat er geen akkoord werd bereikt. Hierdoor is het nu aan de regering om het sociaal overleg terug op gang te brengen. De regering van lopende zaken heeft intussen een compromisvoorstel overgemaakt. Hierin is o.m. het volgende te vinden:

1. Loonvorming

De maximale verhoging van de loonkost blijft behouden op 0,3% voor 2012.

2. Sociale uitkeringen

De regering heeft voorgesteld om 100% van de welvaartsenveloppe te besteden aan het optrekken van de sociale uitkeringen, waarbij voornamelijk besteed zou worden aan de pensioenen, invaliditeitsuitkeringen en vergoedingen voor arbeidsongevallen. Men moet hierover nog wel advies vragen aan de NAR.

3. Minimumlonen

Hierover werd in het ontwerp van IPA niet gesproken, maar de regering voorziet nu in een verhoging van € 120,00 per jaar. Dit zou gerealiseerd worden via een vermindering van de RSZ of via een fiscale lastenverlaging.

4. Statuut arbeiders-bedienden

Het voorstel van het ontwerp werd enigszins aangepast. Zo zullen de opzegtermijnen voor de arbeiders vanaf 1 januari 2012 een stijging kennen van 15% in plaats van 10%. De verhoging van 2014 komt er echter niet. Voor de lagere bedienden zou er toch niets wijzigen, ook niet vanaf 2016. De hogere bedienden zouden wel moeten inleveren, maar minder dan voorzien.

Er werd bijkomend voorzien dat de eerste 2 weken loon van de opzegtermijn belastingvrij gemaakt wordt, zowel voor bedienden als arbeiders, op voorwaarde dat het brutojaarloon lager ligt dan € 61.071,00.

Voorgaande bepalingen gelden enkel voor nieuwe arbeidsovereenkomsten!

5. Verlenging bestaande afspraken

De verlenging van de bestaande maatregelen die voorzien waren in het ontwerp van IPA zullen ongewijzigd worden doorgevoerd.

De sociale partners moeten nu het compromisvoorstel beoordelen en unaniem goedkeuren. Wij houden u uiteraard verder op de hoogte.