

Vrijdag 4 maart 2011: Nationale betoging!

Publicatiedatum: 7 maart 2011

Naar aanleiding van het verwerpen van het ontwerp van het Interprofessioneel akkoord kondigden de vakbonden acties aan. Afgelopen vrijdag 4 maart is er een nationale betoging georganiseerd. Werknemers die deelgenomen hebben aan deze betoging, kunnen als **stakers** beschouwd worden...

Hoe reageren op stakers?

Werknemers hebben in principe het **recht om te staken**. De werknemer begaat dus geen contractuele wanprestatie. De arbeidsovereenkomst wordt enkel geschorst tijdens de duur van de staking.

De werknemer die staakt, heeft voor die dag echter **geen recht op loon**, aangezien hij ook geen prestaties levert. Als deze werknemer lid is van een vakbond, dan zal hij in principe een **stakingsvergoeding** krijgen van zijn vakbond om dit loonverlies op te vangen.

Werknemers die mee willen betogen, kunnen uiteraard ook **vakantie** aanvragen voor die dag. Indien de werkgever dit verlof toestaat, zal de werknemer geen loonverlies lijden.

Als een werknemer mee staakt, en geen vakantie heeft genomen, vult u op de prestatie staat '**staking**' in voor deze dag.

En niet-stakers die te laat of zelfs niet komen opdagen omwille van de staking ...?

Aangezien het om een **aangekondigde staking** gaat, betreft het geen onvoorziene gebeurtenis. De werknemer moet dan ook redelijke **voorzorgen** nemen om tijdig op het werk te geraken (bv. eigen vervoer, carpooling, ed.).

Ingeval van vertraging of afwezigheid heeft de werknemer enkel recht op **gewaarborgd loon** indien hij kan **bewijzen** dat hij de nodige maatregelen heeft genomen om zich naar het werk te begeven.

Wat met niet-stakers die het werk niet kunnen aanvatten of voortzetten?

Het is mogelijk dat **werkwilligen** zich normaal naar het werk begeven, maar het **werk niet kunnen beginnen of voortzetten** ingevolge een staking. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn door een stakingspiket voor de onderneming of door het uitbreken van een staking in de onderneming in de loop van de dag.

In dit geval heeft de werknemer **geen recht op gewaarborgd loon**, voor zover de werkgever kan bewijzen dat de staking de **uitvoering** van het werk **onmogelijk** heeft gemaakt.

De werknemer zou eventueel wel aanspraak kunnen maken op een **werkloosheidsuitkering** indien het **Beheerscomité** van de RVA de toekenning ervan goedkeurt.