

Nieuwe regels inzake eerste hulp bij ongevallen op de werkvloer!

Publicatiedatum: 14 maart 2011

Sinds **1 januari 2011** is de regelgeving inzake eerste hulp bij ongevallen (EHBO) op de werkvloer gemoderniseerd. Het Koninklijk Besluit van 15 december 2010 schaft dan ook de oude regels van het ARAB (Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming) af.

Wij zetten voor u in dit nieuwsbericht de belangrijkste wijzigingen op een rij. Zo kunt u zich voorbereiden op een eventuele arbeidsinspectie (directie 'welzijn op het werk').

1. De verplichtingen van de werkgever

De **algemene verplichting** van de werkgever is de nodige maatregelen te treffen om:

- *de door ongeval of ziekte getroffen **de eerste hulp toe te dienen** en indien nodig **een gespecialiseerde dienst te alarmeren**;*
- *ervoor te zorgen dat ze begeleid worden naar het verzorgingslokaal, of het **vervoer te verzekeren** naar hun woning of een ziekenhuis;*
- *in dit verband de nodige **contacten** te onderhouden met diensten gespecialiseerd in medische noodhulp en verzorgingsinstellingen van buitenaf.*

Nieuw is dat de werkgever erover moet waken dat de maatregelen ook kunnen toegepast worden op andere personen dan werknemers die aanwezig kunnen zijn op de arbeidsplaats (bv. aannemers, klanten, bezoekers, studenten, ...).

Vervolgens moet de werkgever het volgende bepalen, rekening houdend met de **aard van de activiteiten**, de resultaten van de **risicoanalyse** en het **aantal werknemers**:

- **de procedures:** *hij werkt de procedures uit in het kader van EHBO volgens de voorschriften van het intern noodplan;*
- **de uitrusting:** *hij bepaalt welke middelen noodzakelijk zijn voor de organisatie van de eerste hulp;*
- **de organisatie:** *hij bepaalt hoeveel werknemers moeten worden ingezet voor de organisatie van de eerste hulp en legt de kwalificaties waarover zij moeten beschikken vast;*
- **de vorming:** *hij lijst de risico's verbonden aan zijn activiteiten op waarvoor de hulpverleners hun basiskennis en –vaardigheden moeten aanvullen met specifieke kennis en vaardigheden;*

De werkgever dient dit te bepalen in samenwerking met de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, interne of externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, en na advies van het CPBW¹ (Comité voor preventie en bescherming op het werk).

¹ Een CPBW moet enkel worden ingericht in de ondernemingen die gewoonlijk gemiddeld ten minste 50 werknemers tewerkstellen.

2. Uitrusting en organisatie

De werkgever bepaalt vanaf 1 januari 2011 zelf, na advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en het CPBW, het **noodzakelijke basismateriaal**, de **inhoud van de verbanddoos**, de **aanvullingen** en de **plaats** waar dit materiaal zich concreet moet bevinden.

De werkgever moet ook regelmatig nagaan of het materiaal en de verbanddoos effectief aanwezig zijn. De ondernemingen die tot **groep A, B of C** (vanaf 20 werknemers) behoren, dienen nu ook over een **verzorgingslokaal** te beschikken, tenzij uit de risicoanalyse blijkt dat dit niet noodzakelijk is.

Bovendien moet men een **register** bijhouden waarin de werknemers die een EHBO-interventie doen, hun naam en die van het slachtoffer te noteren. Daarnaast moet ook de aard en de datum van de interventie worden genoteerd.

De inspectie kan aan de werkgever aanvullingen bij de uitrusting of een andere organisatie van de EHBO opleggen.

3. Hulpverleners

Na voorafgaand advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en het CPBW bepaalt de werkgever, behorend tot de **groep A, B of C**, hoeveel verpleegkundigen, hulpverleners of andere personen aangeduid moeten worden, zodanig dat de EHBO verleend kan worden gedurende de ganse duur van de arbeid. Deze personen dienen over een specifiek getuigschrift te beschikken.

De werkgever houdt hierbij rekening met de risicoanalyse, het aantal werknemers en de activiteiten van de onderneming.

In de ondernemingen die tot de **groep D** (minder dan 20 werknemers) behoren, wordt de EHBO verstrekt door de werkgever of door één of meer door hem aangeduide werknemers. Deze werknemers zijn daarvoor ook opgeleid, maar dienen niet over een specifiek getuigschrift te beschikken.

4. Vorming en bijscholing

De vorming en bijscholing moeten ervoor zorgen dat de hulpverleners de eerste hulp kunnen toedienen in afwachting van de gespecialiseerde diensten en dat men de levensbedreigende medische toestand van een persoon kan herkennen.

De inhoud van de **basisvorming** is gericht op het bereiken van een aantal opgesomde doelstellingen in de bijlage van het KB. Een **specifieke vorming** is noodzakelijk bij activiteiten van de werkgever waaraan specifieke risico's zijn verbonden. Jaarlijks dient er een **bijscholing** te gebeuren, tenzij de risicoanalyse en het advies van de arbeidsgeneesheer en het CPBW uitwijzen dat dit niet nodig is.

De vorming en bijscholing moeten gevolgd worden in een instelling opgenomen in de **lijst van erkende instellingen** of **bij werkgevers die vorming en bijscholing aan hulpverleners verstrekken**. De lijst zal gepubliceerd worden door de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Indien u meer informatie wenst inzake de nieuwe regelgeving inzake EHBO, kunt u steeds contact opnemen met **uw externe dienst voor preventie en bescherming op het werk**.