

PC-Privéplan: RSZ en fiscus gelijkgeschakeld!

Publicatiedatum: 21 maart 2011

Op 1 januari 2003 heeft de overheid het PC-privéplan ingevoerd om het private computerbezit aan te moedigen. Zo kon de werkgeverstussenkomst in de aankoop van een PC en eventuele toebehoren door de werknemer vrijgesteld worden van belastingen en sociale bijdragen, mits voldaan werd aan bepaalde voorwaarden. De voorwaarden voor de fiscale vrijstelling zijn sinds 1 januari 2009 aangepast.

De sociale regeling is tot op heden echter niet afgestemd op de gewijzigde fiscale reglementering. In de tussentijdse RSZ-instructies van het eerste kwartaal 2011 heeft de RSZ nu wel bevestigd dat er **geen sociale bijdragen verschuldigd zijn, als de werkgever de fiscale bepalingen volgt**.

Hierbij geven we u een **overzicht** van de voorwaarden waaraan het PC-privéplan moet voldoen om vrijgesteld te worden van sociale bijdragen en belastingen:

1. De werkgever is **niet** verplicht om een PC-privéplan **schriftelijk** op te maken.
 2. De **werkgeverstussenkomst bedraagt maximaal € 780,00** (bedrag geldig voor het inkomstenjaar 2011). Indien de werkgeverstussenkomst hoger is, wordt het bedrag waarmee het maximum wordt overschreden, beschouwd als loon waarop belastingen en RSZ-bijdragen verschuldigd zijn.
 3. Het PC-privéplan geldt enkel voor werknemers waarvan de bruto belastbare bezoldigingen niet hoger liggen dan **€ 30.540 op jaarbasis** (bedrag geldig voor het inkomstenjaar 2011).
 4. De tussenkomst geldt enkel voor de aankoop van **materiaal in nieuwe staat** (zijnde een PC al dan niet met randapparatuur, internetaansluiting en –abonnement). Op geen enkel ogenblik mag de werkgever de eigenaar zijn voorvermeld materiaal.
 5. De **werknemer** moet een **aankoopbewijs** kunnen voorleggen. Anderzijds moet de werkgever het bewijs kunnen leveren van zijn tussenkomst in die aankoop.
 6. Deze vrijstelling kan **slechts één keer in drie jaar** toegekend worden.
-