

## Verlenging crisispremie en crisiswerkloosheid!

*Publicatiedatum: 28 maart 2011*

De crisispremie voor arbeiders en de crisiswerkloosheid voor bedienden zijn sinds hun invoering meermaals verlengd. In het kader van het bemiddelingsvoorstel omtrent het Interprofessioneel Akkoord 2011-2012 ligt een ontwerp tekst voor die de crisispremie evenals de tijdelijke werkloosheid voor bedienden nogmaals zou verlengen.

Deze beide maatregelen lopen af op 31 maart 2011 maar zouden nu dus verlengd worden tot **31 december 2011**.

### 1. De crisispremie

**Arbeiders die ontslagen worden** in de periode tot 31 december 2011 hebben recht op een **crisispremie**, bovenop de opzegvergoeding of –termijn. Deze premie is forfaitair vastgesteld op € 1.666,00 voor een voltijdse werknemer. In principe wordt 1/3<sup>de</sup> van deze premie betaald door de werkgever, de overige 2/3<sup>de</sup> wordt ten laste genomen door RVA.

In bepaalde gevallen is de crisispremie niet verschuldigd (bv. bij een ontslag om dringende reden) of wordt ze volledig ten laste genomen door RVA.

Vanaf 1 januari 2012 zou deze crisispremie vervangen worden door een begeleidingspremie. Deze premie zou volledig ten laste genomen worden door RVA.

### 2. Crisiswerkloosheid voor bedienden

Ondernemingen in moeilijkheden kunnen sinds midden 2009 tijdelijke werkloosheid invoeren voor bedienden. Deze maatregel zou onder **de bestaande voorwaarden** verlengd worden tot 31 december 2011.

De andere crisismaatregelen nl. de crisisarbeidsduurvermindering en het crisistijds krediet, liepen af op 31 januari 2011 en kunnen niet meer toegepast worden.

Vanaf 1 januari 2012 zou de crisiswerkloosheid voor bedienden voor onbepaalde duur worden ingevoerd. De toepassingsvoorwaarden voor deze maatregel zouden wel sterk wijzigen.

### 3. Verlenging?

De regering heeft aangekondigd dat zowel de crisiswerkloosheid als de crisispremie verlengd zouden worden **tot 31 december 2011**. Het koninklijk besluit voor de verlenging van zowel de crisiswerkloosheid als de crisispremie is echter nog niet gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Zodra de nodige wetgeving **gepubliceerd** is, brengen we u uiteraard op de hoogte. Op dat moment bezorgen we u ook de nodige info over de concrete **modaliteiten** van de verlenging.