

## Kostenvergoedingen: wijziging tabel met forfaits RSZ!

*Publicatiedatum: 28 maart 2011*

Een werknemer die kosten maakt die ten laste vallen van de werkgever, krijgt hiervoor een **kostenvergoeding**. Denk maar aan een werknemer die tijdens zijn uren met zijn eigen wagen een klant moet bezoeken. De terugbetaling van deze **kosten eigen aan de werkgever** kan op 2 manieren gebeuren:

- ofwel betaalt de werkgever de **werkelijk gedragen kosten** terug, na voorlegging van de bewijsstukken (vb. parkeertickets, restaurantbonnetjes, ...) door de werknemer;
- ofwel betaalt de werkgever een **forfaitair bedrag** terug dat geacht wordt de gemaakte beroepskosten te dekken. Dit forfaitair bedrag moet uiteraard overeenkomen met de werkelijkheid, en moet dan ook gestaafd worden a.d.h.v. een dossier met bewijsstukken die de werkgever gedurende een bepaalde periode heeft verzameld.

### 1. Tabel forfaitaire bedragen RSZ

Sinds het 3<sup>e</sup> kwartaal 2010 heeft de **RSZ** een **tabel** gepubliceerd met een aantal **forfaitaire bedragen** die zij aanvaarden als kostenvergoeding. In deze tabel staat het type kosten, het bedrag van het forfait, en de voorwaarden waaraan voldaan moet zijn opdat de betaalde kostenvergoeding vrij is van RSZ-bijdragen.

Het gaat hier om forfaits die geacht worden werkelijk gemaakte kosten te dekken. Op vraag van de RSZ zal de werkgever zijn systeem van kostenvergoedingen dus nog steeds moeten kunnen **motiveren en bewijzen**. De bedragen in de gepubliceerde tabel zijn **maximumbedragen**.

De bedragen in de tabel worden **aanvaard door de RSZ**. De **fiscus** is hier echter **niet door gebonden**, en hanteert voor bepaalde kosten eigen, afwijkende, forfaitaire bedragen.

### 2. Wijzigingen

**Vanaf 1 januari 2011** zijn er een aantal bedragen in de tabel **gewijzigd**, en een aantal voorwaarden **verduidelijkt**. Zo worden onder meer de voorwaarden verduidelijkt voor de bureaunkosten van werknemers die een deel van hun werk thuis doen. De wijzigingen in de tabel staan in het cursief aangeduid.

## Tabel forfaitaire bedragen kostenvergoedingen (RSZ) vanaf 1 januari 2011

TYPE KOSTEN	BEDRAGEN	VOORWAARDEN
<b>Woon-werkverplaatsingen en beroepsverplaatsingen met de auto</b>	- 0,3178 €/km	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Het voertuig mag niet eigendom van de werkgever zijn of door hem gefinancierd worden;</li> <li>- De forfaits zijn "all-in": onderhoud, verzekering, brandstof, ...</li> </ul>
<b>Woon-werkverplaatsingen en beroepsverplaatsingen met de fiets</b>	- 0,21 €/km	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>De fiets is eigendom van de werknemer;</i></li> <li>- <i>Als de werkgever een fiets ter beschikking stelt, is het forfait enkel vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen voor de woon-werkverplaatsingen.</i></li> </ul>
<b>Baankosten voor niet-sedentaire werknemers:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- afwezigheid van faciliteiten</li> <li>- maaltijd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 8,00 €/dag en/of</li> <li>- 6,00 €/dag</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Niet-sedentair betekent dat de werknemer verplicht is zich tijdens de werkdag te verplaatsen (min. 4 uur opeenvolgend) en geen gebruik kan maken van de sanitaire en andere faciliteiten die voorhanden zijn in een onderneming, een bijkantoor of op de meeste werven.</li> <li>- Het bedrag van de maaltijdvergoeding wordt maar aanvaardt als de werknemer niet anders kan dan een maaltijd buitenshuis gebruiken.</li> </ul>
<b>Verblijfskosten in België:</b>	30,00 €/nacht	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Als de werknemer voor de nacht niet naar huis kan komen omdat de werkplaats te ver verwijderd is.</li> <li>- Dekt de kosten van avondmaal, logies en ontbijt.</li> </ul>
<b>Bureaunkosten:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- werknemers die een deel van hun werk thuis doen;</li> </ul>	- 112,72 €/mnd	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dekt de kosten voor verwarming, elektriciteit, klein bureaugereedschap, ...</li> </ul> <p>Dit forfait mag alleen toegekend worden aan werknemers die structureel en op regelmatige basis een gedeelte van hun arbeidstijd thuis presteren en die bijgevolg in hun woning een ruimte moeten inrichten waar zij dat werk kunnen doen. Voor werknemers die bij hun werkgever een werkplaats hebben, wordt deze forfait alleen aanvaard <i>als uit hun functie duidelijk blijkt dat zij op regelmatige basis thuis werken. Voor werknemers die vallen onder de wetgeving op de arbeidsduur wordt dit forfait dus niet aanvaard wanneer het gaat om een werknemer die de voor hem geldende maximale arbeidsduur bijna uitsluitend verricht op een door de werkgever ingerichte werkplek.</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- huisarbeiders (arbeidsovereenkomst of tewerkgesteld in gelijkaardige voorwaarden);</li> <li>- telewerkers.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 10%</li> <li>- 10%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 10% van het brutoloon maar het brutoloon is beperkt tot het deel dat betrekking heeft op de thuis geleverde prestaties;</li> <li>- 10% van het brutoloon maar het brutoloon is beperkt tot het deel dat betrekking heeft op het telewerk.</li> </ul>
<b>Arbeidsgereedschap:</b>	1,25 €/dag	- de werknemer moet zijn eigen arbeidsgereedschap gebruiken.

<p><b>Werkkledij:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- aankoop</li>   <li>- onderhoud</li> </ul> <p><b>kledij van de werknemer (onderhoud en slijtage):</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1,53 €/dag en/of</li>   <li>- 1,53 €/dag</li>   <li>- 0,76 €/dag</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- het gaat alleen om werkkledij in de strikte zin van het woord (overalls, veiligheidsschoenen, ...) of andere door de werkgever opgelegde kledij die niet als gewone stads- of vrijetijdskledij kan worden gedragen (uniform, ...).</li>   <li>- Betreft kledij (jeans, t-shirts, ...) en onderkledij die veelvuldig gewassen moet worden wegens de vuile werkomstandigheden.</li> </ul>
<p><b>Kosten verbonden aan de auto:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- garage</li>   <li>- parking</li>   <li>- car-wash</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50,00 €/maand</li>   <li>- 15,00 €/maand</li>   <li>- 15,00 €/maand</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- als het voertuig hoofdzakelijk voor beroepsdoeleinden gebruikt wordt;</li> <li>- garage: als de werkgever het vereist voor de veiligheid van het voertuig of de inhoud ervan. Mag alleen toegekend worden voor zover de verplichting het voertuig veilig te stallen opgelegd wordt aan alle werknemers die zich in dezelfde toestand bevinden. Het maakt daarbij niet uit of de werknemer eigenaar is van de garage of niet.</li> <li>- Parking: als de werknemer regelmatig kleine parkeerbedragen moet betalen.</li> <li>- Car-wash: als de aard van de functie een voertuig in onberispelijke staat vereist.</li> </ul>