



ERKEND SOCIAAL SECRETARIAAT  
VAN DE KUST

## Nieuwe gelijkstellingen voor prestatiegerichte bonus vanaf 1 april 2011!

*Publicatiedatum: 4 april 2011*

---

Zoals reeds eerder aangekondigd worden er vanaf 1 april 2011 enkele zaken aangepast aan het bestaande systeem van prestatiegerichte bonussen, meer bepaald:

- *de doelstellingen 'vermindering van het aantal arbeidsongevallen' en 'vermindering van het aantal ziektedagen' zijn alleen mogelijk indien de werkgever verklaart dat er effectief een preventieplan in de onderneming bestaat;*
- *er zijn een aantal wijzigingen in de procedure tot invoering van een bonussysteem, zoals de afschaffing van het ontvangstbewijs van de Sociale Inspectie;*
- *er zijn een aantal bijkomende verplichte vermeldingen, zoals het aantal betrokken werknemers en de verklaring op eer dat er geen opmerkingen gemaakt werden.*

Een andere belangrijke wijziging is dat vanaf 1 april 2011 ook de dagen **jaarlijkse vakantie** (waaronder ook de dagen senior- of jeugdvakantie) en de **feestdagen** moeten gelijkgesteld worden met effectieve prestaties. Voorheen gold deze gelijkstelling enkel voor periodes van **moederschapsrust**.

Deze nieuwe gelijkstellingen zijn ook van **toepassing** op de **reeds ingevoerde bonusplannen** (vb. bonusplannen van onbepaalde duur), ook al worden de gelijkstellingen niet vermeld in het toekenningsplan of worden ze zelfs uitdrukkelijk uitgesloten.

Bij de berekening van de bonussen moet dus vanaf 1 april 2011 steeds rekening worden gehouden met deze nieuwe gelijkstellingen!

---