

## Uitbreiding vaderschapsverlof: nu ook voor meemoeder van hetzelfde geslacht!

*Publicatiedatum: 4 april 2011*

---

Een wetsvoorstel wil het vaderschapsverlof uitbreiden tot de ouder van hetzelfde geslacht, meer bepaald tot de meemoeder. Dit verlof wordt het **geboorteverlof** genoemd.

### 1. Vaderschapsverlof

Naar aanleiding van de geboorte van een kind heeft de vader recht op **10 dagen** vaderschapsverlof. Deze dagen moeten opgenomen worden **binnen de 4 maanden** vanaf de bevalling.

De eerste 3 dagen worden gewoon verloond door de werkgever. De volgende 7 dagen ontvangt de werknemer een uitkering van het RIZIV, gelijk aan 82% van een begrensd brutoloon.

Dit vaderschapsverlof werd enkel toegekend indien de **afstamming** langs vaderszijde werd vastgesteld. Een meemoeder heeft hier dus geen recht op.

### 2. Uitbreiding

Het nieuwe wetsvoorstel voorziet dat ook ouders van hetzelfde geslacht "**geboorteverlof**" kunnen opnemen, en dit onder dezelfde voorwaarden en modaliteiten als bij het vaderschapsverlof.

De lesbische partner heeft voortaan dus ook recht op 10 dagen verlof, op te nemen binnen de 4 maanden na de geboorte van het kind.

### 3. Bewijs

Aangezien de meemoeder geen afstamming kan aantonen, zal het **partnerschap** met de ouder waarvan de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, moeten bewezen worden. Dit **bewijs** kan geleverd worden door:

- de huwelijksakte;
- een bewijs van wettelijke samenwoning;
- een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit de inschrijving op hetzelfde adres blijkt gedurende een onafgebroken periode van minstens 3 jaar voorafgaand aan de geboorte.

#### **4. Cumul en voorrang**

Het geboorteverlof kan slechts **éénmaal** worden opgenomen per kind en kan **niet gecumuleerd** worden met andere rechten zoals vaderschapsverlof of moederschapsrust.

De **voorrang** komt toe aan de werknemer-ouder waarvan de afstamming wettelijk vaststaat. Het wetsvoorstel voorziet verder in een specifieke voorrangregeling.

De regeling dat moederschapsrust kan worden **omgezet** in vaderschapsverlof ingeval van overlijden van de moeder of opname in het ziekenhuis, wordt ook uitgebreid tot het geboorteverlof.

Het wetsvoorstel werd unaniem goedgekeurd door de Kamercommissie Sociale Zaken, maar moet nu nog goedgekeurd worden door het Parlement. Het kan momenteel dus nog niet toegepast worden.