



ERKEND SOCIAAL SECRETARIAAT  
VAN DE KUST

## Loonnorm 2011-2012 vastgelegd op 0,3% !

*Publicatiedatum: 18 april 2011*

---

Recent heeft een Koninklijk Besluit de **loonnorm voor 2011 en 2012** officieel vastgelegd. De loonnorm geeft een maximumgrens aan waarmee de lonen mogen stijgen gedurende twee jaar.

Deze maximumgrens bedraagt:

- voor 2011: **0%**
- voor 2012: **0,3%**

**Let wel**, de baremieke verhoging en indexering in de sectoren blijven bestaan.

Concreet wil dit zeggen dat de lonen in 2011 enkel kunnen stijgen met de automatische indexering en de baremieke verhogingen. In 2012 kan daarentegen wel een loonsverhoging van 0,3% worden toegekend naast de indexaties en de baremieke verhogingen.

Over de invulling van de loonsverhoging in 2012 kan op sectoraal of ondernemingsniveau nog onderhandeld worden.

Terwijl in het verleden de loonnorm werd vastgelegd in een Interprofessioneel Akkoord is deze nu opgenomen in een KB. Het KB is op **1 april 2011** in werking is getreden. De loonsverhogingen, toegekend vóór of na 1 april 2011, die de maximumgrens overschrijden, zijn dan ook niet in overeenstemming vanaf die datum.

De loonnorm is **bindend**. Er kan hiervan dan ook niet worden afgeweken. Dit heeft als gevolg dat strijdige teksten (bv. CAO's) als nietig beschouwd zouden kunnen worden en sancties kunnen worden opgelegd.

---