



## Wijzigingen in de studentenarbeid vanaf 1 januari 2012!

*Publicatiedatum: 26 april 2011*

---

Volgens de huidige reglementering kan een student gedurende 2 periodes van 23 dagen werken tegen voordeligere RSZ-bijdragen. Gezien de complexiteit van dit systeem heeft de regering reeds lange tijd plannen om **de reglementering inzake studentenarbeid te vereenvoudigen**. Op het kernkabinet van 15 april 2011 zou hieromtrent een akkoord zijn bereikt.

De regelgeving inzake studentenarbeid zou op volgende punten worden aangepast:

- *De 2 onderscheiden periodes van 23 dagen tijdens de zomer en 23 dagen buiten de zomer waarvoor verschillende bijdragepercentages gelden, zouden verdwijnen. Studenten zouden **50 dagen per jaar kunnen werken aan een vast bijdragepercentage**.*
- *Men zou werkgevers de mogelijkheid willen geven om een student het hele jaar door te laten werken. De **maximumduur van een studentenovereenkomst** zou op **12 maanden** worden gebracht i.p.v. de huidige 6 maanden.*
- *De studentenarbeid zou moeten worden aangegeven via een **multi-DIMONA-aangifte per gepresteerde dag**.*

*Zowel werkgever als werknemer zouden een **teller-studentenarbeid** kunnen consulteren. Hierdoor kan men het overblijvende saldo aan dagen tellen. Voor de RSZ wordt dit dan weer een efficiënter controlesysteem.*

Deze nieuwe regeling zou van start gaan vanaf **1 januari 2012**. Wij houden u uiteraard verder op de hoogte.

**In 2011** blijft de huidige reglementering inzake studentenarbeid gelden! De student kan dus maximum **46 dagen** werken aan een solidariteitsbijdrage (23 dagen in de zomer en 23 dagen buiten de zomer).

---