

Plechtige communie van een kind of deelneming aan het feest van de vrijzinnige jeugd geven recht op klein verlet!

Publicatiedatum: 2 mei 2011

Met de communiefeesten (*en vrijzinnige feesten*) in aantocht brengen wij de regeling inzake klein verlet nog even in herinnering.

1. Principe

Naar aanleiding van de Plechtige Communie van zijn kind¹ of dat van zijn echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende² partner, heeft de betrokken werknemer recht op **1 dag klein verlet**. Klein verlet kan ook worden ingeroepen wanneer het kind deelneemt aan het Feest van de Vrijzinnige jeugd.

In beide gevallen kan de werknemer dus gedurende 1 dag, **zonder loonverlies**, afwezig blijven van het werk. Dat is **in principe** het geval op **de dag van de plechtigheid**. Wanneer de dag van de plechtigheid echter samenvalt met een zondag, feestdag of een gewone inactiviteitsdag, valt de vrije dag op de gewone activiteitsdag die onmiddellijk aan de gebeurtenis voorafgaat of volgt.

Er is niets voorzien voor de **Eerste Communie** noch voor **het Lentefeest**. De werknemer heeft dus **geen recht op klein verlet** naar aanleiding van deze feesten.

2. Voorwaarden

Om recht te hebben op klein verlet, zonder loonverlies, moet de betrokken werknemer de volgende **voorwaarden** vervullen:

- *de werknemer moet de werkgever vooraf of in ieder geval zo spoedig mogelijk verwittigen;*
- *de werknemer moet het verlof gebruiken voor het doel waarvoor het werd toegestaan.*

3. Deeltijdse werknemer

Een deeltijdse werknemer kan dit recht enkel uitoefenen op de dagen **die samenvallen met de dagen waarop hij normaal zou gewerkt hebben**. Voor een deeltijdse werknemer kan dit tot gevolg hebben dat het recht op klein verlet verloren gaat.

¹ Met kind wordt bedoeld: het wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind.

² Er is sprake van wettelijke samenwoning wanneer de samenwonende hiertoe een verklaring bij de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gezamenlijke woonplaats afgelegd hebben.

Voorbeeld:

In een onderneming werken de voltijdse werknemers van maandag tot vrijdag. Een deeltijdse werknemer werkt 2 dagen per week, namelijk dinsdag en donderdag. De dag van de plechtigheid valt op zondag. Wanneer de dag van de plechtigheid echter samenvalt met een zondag, valt de vrije dag op de gewone (voltijdse) activiteitsdag die onmiddellijk aan de gebeurtenis voorafgaat of volgt. Bijgevolg zal de betrokken deeltijdse werknemer geen recht hebben op klein verlet.

4. Afwijkingen op sector- of ondernemingsniveau

In tal van CAO's, afgesloten op sector- of ondernemingsniveau, wordt er bovendien in een **gunstigere regeling** voorzien inzake klein verlet.
