

Crisiswerkloosheid bedienden wordt definitief!

Publicatiedatum: 9 mei 2011

De tijdelijke regeling van **crisiswerkloosheid voor bedienden** lijkt eindelijk zijn definitieve vorm aan te nemen. Na veelvuldige verlengingen en wijzigingen, is recent een wet gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad die de huidige regeling **verlengt tot 31/12/2011**, en dan in een **definitieve regeling** voorziet **vanaf 1/01/2012**. Hoe gaat deze regeling er in de toekomst nu uitzien?

1. Verlenging tot 31/12/2011

Ondernemingen in moeilijkheden kunnen sinds midden 2009 tijdelijke werkloosheid invoeren voor bedienden.

Het gaat hier om een regeling van **gedeeltelijke arbeid** (met minstens 2 werkdagen per week) of een **volledige schorsing** van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor bedienden. De maximale duur is per kalenderjaar **16 weken** voor een volledige schorsing en **26 weken** voor een gedeeltelijke schorsing.

Deze regeling is nu dus **verlengd tot 31/12/2011**. De **voorwaarden** werden niet gewijzigd. Een bestaand ondernemingsplan kan in bepaalde gevallen ook nog steeds automatisch of op aanvraag verlengd worden.

2. Definitieve regeling vanaf 1/01/2012

Vanaf 1 januari 2012 geldt de regeling van tijdelijke werkloosheid voor bedienden voor **onbepaalde duur**. Let wel op: de huidige regeling wordt op een aantal punten **gewijzigd**.

- *Vanaf 2012 zal men niet meer spreken over 'crisiswerkloosheid', maar over 'regeling van schorsing van de uitvoering van de overeenkomst en regeling van gedeeltelijke arbeid';*
- *De voorwaarden om te spreken van een 'onderneming in moeilijkheden' worden versoepeld. Zo zal er slechts een daling van de omzet, productie of bestellingen van **10%** nodig zijn, terwijl dit voordien nog 15% was. De onderneming kan zich ook beroepen op minstens 10% dagen tijdelijke werkloosheid bij de arbeiders (voordien 20%);*
- *De **Koning** krijgt bovendien de bevoegdheid om de criteria aan te passen, zodat de voorwaarden op termijn mogelijk nog versoepeld worden;*
- *Het **supplement** dat door de werkgever aan de bedienden betaald moet worden, mag niet minder bedragen dan het nieuwe wettelijk minimumbedrag van **2 euro** per dag werkloosheid. Wanneer het bedrag bepaald wordt in het ondernemingsplan, mag het zelfs niet lager zijn dan **5 euro** per dag werkloosheid.*

De maatregel werd verder volledig gebaseerd op de regeling van crisiswerkloosheid voor bedienden, en wordt opgenomen in de Arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978.