

## Crisispremie vervangen door ontslaguitkering!

Publicatiedatum: 9 mei 2011

Sinds 1 januari 2010 hebben arbeiders die ontslagen worden recht op een zogenaamde **crisispremie**. Deze maatregel werd tijdelijk ingevoerd, maar werd al meermaals verlengd. Onlangs is een wet gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad die de crisispremie nogmaals **verlengd tot 31/12/2011**. **Vanaf 1/01/2012** wordt de crisispremie bovendien definitief vervangen door de '**ontslaguitkering**'. Wat houdt dit precies in?

### 1. Crisispremie tot 31/12/2011

**Arbeiders die ontslagen worden** hebben sinds 2010 recht op een **crisispremie**, bovenop de opzegvergoeding of –termijn. Deze premie is forfaitair vastgesteld op **€ 1.666,00** voor een voltijdse werknemer. In principe wordt 1/3<sup>e</sup> van deze premie betaald door de werkgever, de overige 2/3<sup>e</sup> wordt ten laste genomen door de RVA.

Deze regeling wordt nu **verlengd tot 31/12/2011**. De bestaande vrijstellingen blijven behouden.

### 2. Ontslaguitkering vanaf 1/01/2012

**Vanaf 1/01/2012** wordt de crisispremie vervangen door de '**ontslaguitkering**'. De maatregel geldt vanaf dan ook voor **onbepaalde duur**. De ontslaguitkering wordt beschouwd als een werkloosheidsuitkering en is, net zoals de crisispremie, vrijgesteld van belastingen.

Let wel op: er zijn een aantal belangrijke **wijzigingen** in vergelijking met de huidige crisispremie.

- *De ontslaguitkering geldt niet alleen voor de privésector, maar ook voor contractuele arbeiders uit de **publieke sector**;*
- *De uitkering zal **volledig door de RVA** betaald worden. De werkgever zal dus niet langer 1/3<sup>e</sup> van de ontslaguitkering moeten betalen;*
- *Het **bedrag** van de ontslaguitkering is verschillend voor arbeiders die vóór of na 1/01/2012 in dienst gekomen zijn bij de werkgever:*
  - *Arbeiders die **vanaf 1 januari 2012 in dienst** gekomen zijn bij de werkgever, hebben recht op een ontslaguitkering van € 1.250,00;*
  - *Arbeiders die al **vóór 1 januari 2012 in dienst** waren bij de werkgever, hebben recht op:*
    - *€ 1.250,00 als ze minder dan 5 jaar anciënniteit in de onderneming hebben;*
    - *€ 2.500,00 als ze minstens 5 jaar maar minder dan 10 jaar anciënniteit in de onderneming hebben;*
    - *€ 3.750,00 als ze minstens 10 jaar anciënniteit in de onderneming hebben.*

*Voor **deeltijdse werknemers** wordt het bedrag verminderd in verhouding tot de arbeidsprestaties.*

De ontslaguitkering zal in bepaalde gevallen **niet verschuldigd** zijn, namelijk voor arbeiders die ontslagen worden:

- *om dringende reden;*
- *tijdens de proefperiode;*
- *met het oog op (brug)pensionering;*
- *voordat de werknemer een anciënniteit van 6 maanden in de onderneming verworven heeft.*

Ook wanneer de werkgever recht heeft op een terugbetaling van een gedeelte van de **inschakelingsvergoeding** door de RVA, zal de arbeider geen recht hebben op de ontslaguitkering.

Ten slotte zal de ontslaguitkering na een ontslag bij dezelfde werkgever slechts **één keer per jaar** toegekend worden. Deze regel werd voorzien om misbruiken met opeenvolgende contracten te voorkomen.

---