

Zwartwerk nu ook effectief bestraft bij werknemer!

Publicatiedatum: 16 mei 2011

Elke werkgever voor al zijn werknemers een DIMONA-aangifte doen. Indien de DIMONA-verplichtingen niet worden nageleefd kunnen zowel de werkgever als de werknemer gesanctioneerd worden.

1. De werkgever

De werkgever kan gesanctioneerd worden met een administratieve geldboete of strafsancties. RSZ kan sinds 1 januari 2009 tevens een solidariteitsbijdrage opleggen.

2. De werknemer

Indien er tegen de werkgever proces-verbaal wordt opgesteld, kan sinds 1 april 2010 ook de **werknemer** gesanctioneerd worden ingeval van niet-naleving van de DIMONA-plicht.

Volgende voorwaarden moeten cumulatief vervuld zijn:

- De werknemer moet, naast de niet-aangegeven arbeid, een hoofdactiviteit als werknemer, zelfstandige of ambtenaar uitoefenen;
- De werknemer moet de arbeid bewust niet-aangegeven uitoefenen;
- Er moet proces-verbaal zijn opgesteld tegen de werkgever.

De administratieve **geldboete** kan gaan van € 500,00 tot € 2.000,00.

Deze sanctie werd reeds ingeschreven in de Wet administratieve geldboeten, maar is nu ook ingevoegd in het uitvoeringsbesluit van 1 april 2007¹.

Partijen kunnen wel steeds verweermiddelen inroepen. Nu wordt in dit KB eveneens omschreven wat moet worden begrepen onder '**verweermiddelen**', namelijk *'alle inlichtingen en argumenten die van belang kunnen zijn bij de beoordeling van de feiten, de inbreuken en het bedrag van de al dan niet op te leggen administratieve geldboete, alsmede de eventueel aanwezige verschonings- en rechtvaardigingsgronden, verzachtende omstandigheden of omstandigheden die een geheel of gedeeltelijk uitstel zouden kunnen verantwoorden.'*

¹ Koninklijk Besluit van 5 april 2011 tot wijziging van het Koninklijk Besluit van 1 april 2007 tot uitvoering van de wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten, B.S. 27 april 2011.