

Vergeet de startbaanplicht niet!

Publicatiedatum: 20 juni 2011

Ondernemingen die op **30 juni** van het voorgaande jaar **ten minste 50 werknemers** in dienst hadden, zijn **verplicht een aantal jongeren in dienst te nemen**.

1. Welke ondernemingen?

Met ondernemingen bedoelt men de **juridische entiteit** en niet de technische bedrijfseenheid.

Om te berekenen of de onderneming minstens 50 werknemers in dienst had, neemt met alle personen waarvoor socialezekerheidsbijdragen werden betaald vermeld op de DMFA-aangifte van het 2^e kwartaal van het voorgaande jaar. Het gaat dus om de bedienden, arbeiders, leerlingen, maar ook om de langdurig zieken, werknemers in tijdskrediet, seizoensarbeiders, ...

Jongeren tewerkgesteld en aangegeven als startbaanjongere en de bruggepensioneerden komen niet in aanmerking voor de berekening van het personeelsbestand.

2. Welke jongeren?

Sinds vorig jaar gelden er enkele belangrijke **wijzigingen** aan de startbaanverplichting:

- Voortaan kan **elke werknemer onder de 26 jaar** in aanmerking worden genomen in het kader van de startbaanverplichting;
- De jongere moet **niet langer als werkzoekende** zijn ingeschreven om een startbaanovereenkomst te kunnen afsluiten;
- De **startbaankaart werd afgeschaft**;
- Er gelden een aantal **nieuwe vrijstellingen**, o.m. door het ter beschikking stellen van een aantal stageplaatsen kan de werkgever voor 1/3 worden vrijgesteld van zijn startbaanverplichting.

Verder worden sommige jongeren **dubbel** geteld voor de berekening, meer bepaald:

- werknemers jonger dan 26 jaar en van buitenlandse afkomst;
- werknemers jonger dan 26 jaar met een handicap;
- jongeren met een startbaanovereenkomst type 2 of 3.

Opgelet! Cumulatie is niet mogelijk, zodat deze jongeren niet viermaal geteld mogen worden.

Om recht te geven op een **vermindering van werkgeversbijdragen** en een eventuele werkuitkering moet de jongere bij de RVA een **werkkaart** aanvragen in plaats van een startbaankaart.

3. Hoeveel bedraagt de startbaanplicht?

Indien de onderneming minstens 50 werknemers in dienst had op 30 juni van het voorgaande jaar moet **3%** van het totaal aantal werknemers in voltijds equivalenten (of 1,5% in de non-profit) een jonge werknemer zijn.

4. Niet-naleving startbaanverplichting - vrijstellingen?

Niet-naleving van de startbaanverplichting kan aanleiding geven tot **sancties**, zoals een compenserende vergoeding, alsook tot verlies van het recht op bijdrageverminderingen voor jonge werknemers.

Naast een aantal sectorale **vrijstellingen** kunnen werkgevers onder bepaalde voorwaarden een gehele of gedeeltelijke vrijstelling van de startbaanverplichting aanvragen. Het gaat onder meer om:

- ondernemingen in moeilijkheden;
 - ondernemingen die een graduele verminderingen van het personeelsbestand kennen;
 - ondernemingen die stageplaatsen ter beschikking stellen;
 - seizoensondernemingen.
-