

Let op bij het ontslag van meerdere werknemers op korte tijd!

Publicatiedatum: 27 juni 2011

Indien u in uw onderneming¹ **een aantal werknemers tegelijk** ontslaat, zijn mogelijk de wettelijke bepalingen i.v.m. collectief ontslag van toepassing.

Bij een collectief ontslag dient u nog **bijkomende verplichtingen** te respecteren:

- *het naleven van een voorafgaande raadplegings- en informatieprocedure;*
- *het betalen van een vergoeding wegens collectief ontslag;*
- *het naleven van de nieuwe herstructureringsmaatregelen zoals de oprichting van of deelneming aan een tewerkstellingscel (deze nieuwe regelgeving wordt hier buiten beschouwing gelaten).*

Definitie collectief ontslag

Er is sprake van een collectief ontslag indien **tijdens een periode van 60 kalenderdagen** (*berekend van datum tot datum*) een bepaald aantal werknemers wordt ontslagen om één of meer redenen die geen betrekking hebben op de persoon van de werknemer (*dus bv. om een economische reden*).

Het aantal werknemers dat dient te worden ontslagen verschilt naargelang de verplichting. Hieronder vindt u een overzicht:

Gemiddeld aantal werknemers in de onderneming in het vorige kalenderjaar	Minimumaantal ontslagen werknemers voor een collectief ontslag	
	Inlichting - raadpleging	Vergoeding collectief ontslag
20-59 werknemers	10 werknemers	6 werknemers
60-99 werknemers	10 werknemers	10%
100-299 werknemers	10%	10%
300 werknemers en meer	30 werknemers	10%

Naast deze algemene regels inzake collectief ontslag zijn er ook heel wat **sectoren** die nog **strikttere regels** opleggen ongeacht de grootte van de onderneming. In de huidige sectorale onderhandelingen wordt er ook meer en meer aandacht besteed aan bepalingen omtrent werkzekerheid.

Zo gelden er bijvoorbeeld in Paritair Comité 111 (Metaalbewerking), 112 (Garage) en 149.01 (Electriciens) reeds speciale procedures bij ontslag van minstens 3 arbeiders in een periode van 60 dagen. In Paritair Comité 149.02 (Carrosserie) en 149.04 (Metaalhandel) zelfs vanaf 2 arbeiders en in Paritair Comité 209 (Bedienden metaal) vanaf 2 bedienden, ...

¹ Onderneming moet voor de regelgeving inzake collectief ontslag begrepen worden als de technische bedrijfseenheid.