ERKEND SOCIAAL SECRETARIAAT VAN DE KUST

Betaalde feestdagen en studentenarbeid!

Publicatiedatum: 18 juli 2011

De zomermaanden *(juli, augustus en september)* zijn de maanden bij uitstek waarin veel studenten vakantiewerk verrichten in ondernemingen. Vaak wordt de vraag gesteld hoe het zit met **feestdagen** die vallen in de tewerkstellingsperiode als student. Hieronder een overzicht …

1. Feestdagen binnen de tewerkstellingsperiode als student

De feestdagenreglementering is ook van toepassing voor personen verbonden met een arbeidsovereenkomst voor studenten. Dit betekent dat de betrokken student in principe niet op deze dagen mag tewerkgesteld worden, doch dat de werkgever gehouden is tot **betaling van het loon** voor deze dag(en).

2. Feestdagen na het einde van de tewerkstellingsperiode als student

Voor de feestdagen die vallen **na het einde van de studentenovereenkomst** geldt er een bijzondere regeling afhankelijk van de **duur** van de tewerkstellingsperiode:

- tewerkstellingsperiode van minder dan 15 dagen: de werkgever moet geen enkele feestdag betalen na het einde van de studentenovereenkomst.

- tewerkstellingsperiode van 15 dagen tot één maand, zonder onderbreking die aan de werknemer is toe te schrijven: de werkgever is gehouden tot betaling van 1 feestdag die valt in de periode van 14 dagen die volgt op het einde van de studentenovereenkomst.

- tewerkstellingsperiode van meer dan één maand, zonder onderbreking die aan de werknemer is toe te schrijven: de werkgever is gehouden tot betaling van alle feestdagen die vallen in de periode van 30 dagen die volgt op het einde van de studentenovereenkomst.