

Verlenging van bestaande maatregelen ingevolge IPA!

Publicatiedatum: 18 juli 2011

In het kader van de IPA-wet werden een aantal bestaande maatregelen **verlengd**. Hierna volgt een kort overzicht van deze maatregelen:

1. Halftijds brugpensioen

Er bestaan tijdelijke afwijkingen op de **leeftijdsvereisten** inzake **halftijds brugpensioen**. Deze worden verlengd tot **31 december 2012**.

Het gaat om de mogelijkheid om de toegangsleeftijd voor halftijds brugpensioen op 55 jaar vast te leggen bij sector- of ondernemingscao, alsook om de mogelijkheid tot halftijds brugpensioen voor werknemers van minstens 58 jaar mits akkoord van de werknemer en dit zonder sector- of ondernemingscao over halftijds brugpensioen.

2. Innovatiepremie

De **innovatiepremie** kan door een werkgever worden toegekend aan zijn creatieve werknemers voor het aanbrengen van een nieuw idee uitgevoerd binnen de onderneming. Indien aan een aantal **voorwaarden** is voldaan, kunnen innovatiepremies **vrij van RSZ en belastingen** worden toegekend:

- *de totale som van de uitgekeerde premies mag op ondernemingsniveau niet meer bedragen dan 1% van de bij de RSZ aangegeven lonen voor dat kalenderjaar;*
- *het bedrag per werknemer mag zijn maandelijkse brutoloon niet overschrijden;*
- *de premie wordt toegekend aan maximum 10 werknemers per innovatieproject;*
- *de premie is van toepassing op maximum 10% van de werknemers, met een maximum van 3 werknemers voor ondernemingen die minder dan 30 personen tewerkstellen;*
- *de werkgever moet een welbepaalde procedure volgen om in aanmerking te komen.*

Deze maatregel wordt verlengd tot **1 januari 2013**.

3. Bijdragen risicogroepen en werklozen

Er is voorzien in een **werkgeversbijdrage van 0,10%** bestemd voor de inspanningen ten behoeve van personen die behoren tot de risicogroepen en **0,05%** voor de actieve begeleiding en opvolging van werklozen.

Deze financieringsregelingen werden verlengd van 1 januari 2011 tot **31 december 2012**, zodat de werkgevers in deze periode via sector- of ondernemingscao de nodige inspanningen moeten leveren voor de opleiding en begeleiding van risicogroepen. Bij gebreke hieraan zal de werkgever 0,10% van de totale loonmassa moeten storten aan de RSZ.

4. Vrijstelling startbaanplicht

De **startbaanverplichting** houdt in dat bepaalde werkgevers een wettelijk vastgesteld aantal jongeren moeten tewerkstellen. Ondernemingen die behoren tot sectoren die voldoende inspanning leveren voor tewerkstelling kunnen echter **vrijgesteld** worden van de startbaanverplichting. Zo werd o.m. een vrijstelling toegekend voor ondernemingen die voor hun arbeiders ressorteren onder PC 124.

De vrijstellingsmogelijkheid wordt verlengd voor de periode van 1 januari 2011 tot **31 december 2012**.

5. Brugpensioen vanaf 56 jaar

Er bestaan verschillende mogelijkheden om vanaf **56 jaar op brugpensioen** te gaan. Deze worden verlengd tot **31 december 2012**.

1. Brugpensioen op 56 jaar mits 40 jaar beroepsverleden (CAO nr. 96)

CAO nr. 96 voorziet de mogelijkheid tot brugpensioen op 56 jaar indien de werknemer een beroepsverleden als loontrekkende van ten minste 40 jaar én ten minste 78 arbeidsdagen onderworpen aan de RSZ vóór de leeftijd van 17 jaar of in het kader van het leerlingenwezen voor 1 september 1983 kan bewijzen.

Door de IPA-wet geldt dit recht voor de periode van 1 januari 2011 tot 31 december 2012.

2. Brugpensioen op 56 jaar mits 33 jaar beroepsverleden

Deze mogelijkheid kan gelden voor arbeidsongeschikte bouwvakkers of werknemers met 20 jaar nachtarbeid. Voor de periode van 1 januari 2011 tot 31 december 2012 zal hierover een sectorale CAO moeten worden gesloten binnen het bevoegde paritaire comité.

Voor sectoren waarvan het paritair comité niet is opgericht of niet werkt, voorziet de IPA-wet een regeling waartoe de werkgevers kunnen toetreden.
