

Ontslagbescherming ingevolge vaderschaps- of geboorteverlof!

Publicatiedatum: 25 juli 2011

1. Vaderschapsverlof

Naar aanleiding van de geboorte van een kind heeft de vader recht op **10 dagen** vaderschapsverlof. Deze dagen moeten opgenomen worden **binnen de 4 maanden** vanaf de bevalling. Dit vaderschapsverlof werd intussen uitgebreid voor ouders van hetzelfde geslacht en omgedoopt tot **geboorteverlof**.

De eerste 3 dagen worden gewoon verloond door de werkgever. De volgende 7 dagen ontvangt de werknemer een uitkering van het RIZIV, gelijk aan 82% van een begrensd brutoloon.

2. Ontslagbescherming

Een wet voorziet nu dat de werknemer die geboorteverlof wil opnemen voortaan **gedurende 3 maanden** beschermd zou zijn tegen ontslag **vanaf het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever**.

Dit betekent dat de werkgever die wil overgaan tot ontslag zal moeten bewijzen dat de reden van het ontslag vreemd is aan de opname van het geboorteverlof.

Indien de arbeidsovereenkomst zou worden beëindigd zonder geldige reden, is de werkgever een forfaitaire vergoeding gelijk aan **3 maanden brutoloon** verschuldigd aan de werknemer.

3. Omzetting moederschapsrust in geboorteverlof

Ingeval van overlijden van de moeder of opname in het ziekenhuis kan de moederschapsrust worden **omgezet in geboorteverlof**.

Voor deze omzetting bestaat reeds een ontslagbescherming vanaf het ogenblik van de verwittiging van de omzetting van de moederschapsrust in het geboorteverlof en dit gedurende het hele geboorteverlof.

Deze bescherming wordt nu echter aangepast aan de ontslagbescherming tijdens moederschapsrust, waardoor de beschermingsperiode bij omzetting in de toekomst ook gaat lopen **tot één maand na afloop** van het geboorteverlof.

Indien de werkgever niet kan bewijzen dat ontslag wordt gegeven om een reden die vreemd is aan de omzetting van moederschapsrust in geboorteverlof, dan is een forfaitaire vergoeding gelijk aan **6 maanden brutoloon** verschuldigd.

De invoering van de bescherming ingeval van geboorteverlof en de uitbreiding van de bescherming ingeval van omzetting van moederschapsrust in geboorteverlof zijn gepubliceerd in het **Belgisch Staatsblad van 20 juli 2011**, en is van toepassing voor alle werknemers die u **vanaf 30 juli 2011** een schriftelijke kennisgeving van het vaderschapsverlof bezorgen.