

Zondagarbeid in erkende toeristische centra...

Publicatiedatum: 16 augustus 2011

Gemeenten (of delen van gemeenten) die erkend zijn als **toeristisch centrum** mogen **afwijken van het verbod op zondagarbeid**. De procedure om als toeristisch centrum erkend te worden, is in 2007 echter grondig gewijzigd.

Voor de gemeenten die nog een 'oude' erkenning als toeristisch centrum hadden, was er een **overgangperiode** voorzien. Deze liep echter af op 3 juli 2011, zodat ook deze centra een **nieuwe aanvraag** moesten indienen bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg om hun erkenning te behouden.

Om erkend te worden als toeristisch centrum moet cumulatief aan een aantal **voorwaarden** voldaan zijn, o.a.:

- de gemeente geeft een olijsting van haar bezienswaardige of bekende plaatsen van culturele, historisch of religieuze aard of natuurschoon;
- de gemeente toont aan dat er omkadering is voor de opvang van toeristen (d.w.z. parkeergelegenheid, restauratiegelegenheden, cafés, logies, ...) ;
- minstens één bezienswaardige of bekende plaats heeft minstens 5.000 toeristen per jaar;
- ...

De erkenning geldt voor een periode van **4 jaar**, maar kan steeds hernieuwd worden.

Werknemers van **kleinhandelszaken en kapsalons in erkende toeristische centra** mogen op zondag tewerkgesteld worden gedurende de volgende periodes:

- *vanaf 1 mei tot 30 september;*
- *gedurende de kerst- en paasvakantie;*
- *gedurende maximum 13 extra zondagen per kalenderjaar, daar waar er manifestaties zijn (tentoonstellingen, jaarbeurzen, braderijen, optochten, sportmanifestaties,...) of op plaatsen waar tijdens het weekend een toevloed aan toeristen is wegens het bestaan van bezienswaardigheden, natuurschoon, ondernemingen voor culturele en sportieve ontspanning, bedevaartsoorden, logies of restauratiegelegenheden.*

Alleen in de **erkende** toeristische centra is deze tewerkstelling op zondag mogelijk! Een **lijst** van de erkende toeristische centra vindt u terug op www.werk.belgie.be.
