



Er wordt beslag gelegd op het loon van één van uw werknemers ...

Publicatiedatum: 22 augustus 2011

Indien een werknemer schulden heeft, is het steeds mogelijk dat de schuldeiser zich rechtstreeks tot de werkgever wendt, bv. om beslag te leggen op een deel van het loon van de werknemer.

1. Mogelijke situaties

Er zijn verschillende situaties die zich kunnen voordoen, oa.:

- **Loonbeslag:** de schuldeiser legt beslag op het loon van uw werknemer. Deze procedure komt vaak voor bij o.a. belastingschulden of alimentatievorderingen.
- **Loonoverdracht:** deze procedure komt vaak voor bij het afsluiten van een lening of bij consumentenkrediet (kopen op afbetaling). Bij het afsluiten van een krediet wordt een aparte overeenkomst van loonoverdracht afgesloten om de schuld te waarborgen.

In principe zal **niet het volledige loon van de werknemer ingehouden moeten worden**. Een deel van het nettoloon is immers beschermd tegen beslag of overdracht. Bij beslag of overdracht wegens **onderhoudsgeld** is echter wel het volledige loon beslagbaar.

2. Wat moet u doen?

Indien u een **aangetekend schrijven/deurwaardersexploot** ontvangt voor één van uw werknemers, neem dan **onmiddellijk** contact op met **uw sociaal secretariaat**. Zij dienen de wettelijke verplichte inhoudingen op het loon voor u te kunnen berekenen. Bovendien moet de werkgever bij loonbeslag tijdig een **verklaring derde-beslagene** via een aangetekend schrijven versturen!
