

Vanaf 1 september 2011 werkuitkering voor werkzoekenden met verminderde arbeidsgeschiktheid!

Publicatiedatum: 29 augustus 2011

Werkzoekenden met een verminderde arbeidsgeschiktheid kunnen vanaf 1 september 2011 aanspraak maken op een **werkuitkering**. Deze maatregel is een uitbreiding van het reeds bestaande Activaplan om de herinschakeling van de werkzoekenden in de arbeidsmarkt te bevorderen.

De werkgever kan de werkuitkering in mindering brengen van het te betalen nettoloon. De werknemer ontvangt deze uitkering van de RVA.

1. Wie?

Om recht te hebben op een werkuitkering moet de **werkzoekende** aan verschillende criteria voldoen o.a. de duur van inschrijving als niet-werkende werkzoekende, leeftijd, ...

De volgende personen met een **verminderde arbeidsgeschiktheid** komen in aanmerking:

- *de niet-werkende werkzoekende die voldoet aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of integratietegemoetkoming;*
- *de niet-werkende werkzoekende die als doelgroepwerknemer tewerkgesteld was bij een werkgever die onder het Paritair Comité voor de beschutte en sociale werkplaatsen valt;*
- *de niet-werkende werkzoekende gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent o.b.v. een lichamelijke en geestelijke ongeschiktheid van minstens 66%;*
- *de niet-werkende werkzoekende die in het bezit is van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de FOD Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen.*

2. Voorwaarden?

Indien de werknemer op de dag van de indiensttreding **ouder dan 45 jaar** is, moet men aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een werkzoekende met verminderde arbeidsgeschiktheid zijn **of**
- een uitkeringsgerechtigde volledig werkloze met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33%;

De werknemer die op de dag van de indiensttreding **jonger is dan 45 jaar** moet bijkomend aan de volgende voorwaarde voldoen:

- niet meer leerplichtig zijn en geen studies in het dagonderwijs volgen.

3. Bedrag?

Gedurende **de maand van de indiensttreding en de 23 daaropvolgende maanden** kan de werknemer een werkuitkering van **max. € 500** per maand krijgen. De uitkering wordt wel steeds begrensd tot het nettoloon waarop de werknemer voor de betrokken maand recht heeft.

4. Formaliteiten?

Om de werkuitkering te kunnen genieten, moet de werknemer in het bezit zijn van een geldige **werkkaart**.

De werkkaart kan aangevraagd worden door de werknemer of de werkgever. De aanvraag van de werkkaart moet binnen de 30 dagen volgend op de indiensttreding toekomen op het bureau van de RVA. De werkkaart kan elektronisch aangevraagd worden of via het formulier C63 werkkaart.
