

Vanaf 1 januari 2012: Beperkte fiscale vrijstelling bij ontslag ...

Publicatiedatum: 5 september 2011

Vanaf **1 januari 2012** zal een deel van de opzegvergoeding of een deel van het loon dat tijdens de opzegtermijn betaald wordt vrij zijn van belastingen.

Deze maatregel werd reeds genomen in het kader van het interprofessioneel akkoord 2011-2012. Eind juni werd de wet hieromtrent gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad waardoor deze vrijstelling definitief toegepast zal worden bij ontslagen door de werkgever vanaf 1 januari 2012.

1. Wat?

Vanaf 1 januari 2012 is een belastingvrijstelling van toepassing op een gedeelte van:

- de **bezoldigingen** die **tijdens de opzegtermijn** worden betaald;
- de **opzegvergoedingen**.

Let wel - de vrijstelling zal slechts toegepast worden voorzover de opzegging door de werkgever ten vroegste op 1 januari 2012 ter kennis werd gebracht aan de werknemer.

2. Voorwaarden?

De fiscale vrijstelling wordt enkel toegekend aan arbeidsovereenkomsten voor **onbepaalde duur** die **door de werkgever** worden beëindigd.

De belastingvrijstelling is **niet van toepassing** in geval van beëindiging:

- tijdens de proefperiode;
- met het oog op (brug)pensionering;
- omwille van dringende reden;
- door de werknemer.

3. Bedrag?

Vanaf 2012 bedraagt de belastingvrijstelling maximum **€ 425,00**.

Vanaf 2014 wordt dit bedrag opgetrokken tot maximum **€ 850,00**.

Deze bedragen zijn enkel basisbedragen en worden jaarlijks geïndexeerd.

Om uit te maken welk bedrag van toepassing is zal gekeken worden naar het ogenblik waarop het ontslag ter kennis werd gebracht aan de werknemer.

3. Beperkingen

Het maximumbedrag wordt beperkt **per belastbaar tijdperk** en **per beëindiging van de arbeidsovereenkomst**.

Daarenboven wordt de vrijstelling per belastbaar tijdperk bij voorrang toegepast op het loon uitbetaald tijdens het presteren van de opzegtermijn.

- **Beperking per beëindiging:**

Indien het loon/de opzegvergoeding betaald naar aanleiding van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst gespreid is over meer dan één belastbaar tijdperk, zal slechts maximum een vrijstelling van 425,00 € kunnen toegepast worden.

Bv. Een werkgever betekent een opzegtermijn van 9 maanden ingaand vanaf 1 december 2012. Hoewel het loon betaald tijdens de opzegtermijn gespreid is over 2012 en 2013, zal slechts een vrijstelling van maximum 425,00 € kunnen toegepast worden voor dit ontslag. Er kan dus niet 425 € vrijstelling worden toegepast op het gedeelte betaald in 2012 en nogmaals 425,00 € op het gedeelte uitbetaald in 2013.

- **Beperking per belastbaar tijdperk:**

Wanneer in een belastbaar jaar meerdere arbeidsovereenkomsten met de betrokken werknemer worden beëindigd, zou per beëindiging de vrijstelling kunnen worden toegepast. Ook hier wordt het maximumbedrag van de vrijstelling echter beperkt per belastbaar jaar. Voor de werknemer die in éénzelfde jaar meerdere ontslagvergoedingen/loon tijdens de opzegtermijn ontvangt, zal toch maximum één vrijstelling van 425,00 € worden toegepast.

Bv. Een eerste arbeidsovereenkomst wordt beëindigd op 1 februari 2012 met een opzegvergoeding van 3 maanden loon. Een tweede arbeidsovereenkomst wordt beëindigd op 1 juli 2012 met een opzegvergoeding van eveneens 3 maanden loon. De belastingvrijstelling zal in de eerste plaats worden toegepast op de opzegvergoeding van de eerste arbeidsovereenkomst. Alleen indien het maximumbedrag van 425,00 € niet werd bereikt in het belastbaar tijdperk, kan het resterende gedeelte toegepast worden op de opzegvergoeding van de tweede arbeidsovereenkomst.
