

## Wijzigingen in de studentenarbeid vanaf 1 januari 2012!

*Publicatiedatum: 3 oktober 2011*

**Vanaf 1 januari 2012** wijzigt de reglementering inzake studentenarbeid. We zetten deze wijzigingen hieronder even op een rij.

Let op - Deze wijzigingen kunnen een impact hebben als u thans een **dimona-aangifte** wenst te doen voor **een studentenovereenkomst die doorloopt in 2012**. Zie hierover punt 4.

### **1. 50 dagen per jaar**

Studenten zullen vanaf 1 januari 2012 **50 dagen per jaar** kunnen werken ipv de thans geldende 46 dagen. Bovendien zal het volledige jaar **éénzelfde RSZ-bijdragepercentage** toegepast worden nl. 8.13 % (2,71 % ten laste van de student en 5,42 ten laste van de werkgever). De 2 onderscheiden periodes van 23 dagen tijdens de zomer en 23 dagen buiten de zomer waarvoor verschillende bijdragepercentages gelden, verdwijnen.

### **2. Dimona**

Na het afsluiten van de studentenovereenkomst zou de werkgever het aantal dagen tewerkstelling dienen te **reserveren via DIMONA**. Het is de bedoeling dat zowel werkgever als werknemer een **teller-studentenarbeid** zouden kunnen consulteren. Hierdoor kan men het overblijvende saldo aan dagen tellen. Het is op dit moment nog niet duidelijk of men bij een overschrijding van het saldo van 50 dagen per jaar voor de volledige tewerkstelling van de student volledige RSZ-bijdragen zal aanrekenen dan wel alleen maar voor de dagen die het saldo van 50 dagen overschrijden.

### **3. Maximumduur**

Vanaf 1 januari 2012 wordt het mogelijk om een student het hele jaar door te laten werken. De **maximumduur van een studentenovereenkomst** zal op **12 maanden** worden gebracht i.p.v. de huidige 6 maanden.

### **4. Studentencontract dat doorloopt in 2012**

Het is thans niet meer mogelijk om een dimona-aangifte te doen met een einddatum in 2012. Voor studentenovereenkomsten die starten in 2011 en eindigen in 2012 dient **voorlopig als einddatum 31 december 2011** meegegeven te worden. **Vanaf 1 december 2011** zou het mogelijk zijn om de tewerkstellingsdagen in 2012 te reserveren.

**In 2011** blijft de huidige reglementering inzake studentenarbeid gelden. De student kan maximum **46 dagen** werken aan een solidariteitsbijdrage (23 dagen in de zomer en 23 dagen buiten de zomer).