

Prestatiegerichte bonus: indexatie

Publicatiedatum: 3 oktober 2011

Sinds 1 januari 2008 kan de werkgever een **bonussysteem** invoeren dat een voordelig fiscale en sociale behandeling heeft. De werkgever kan meer bepaald aan zijn werknemers prestatiegerichte bonussen¹ toekennen, bij het behalen van bepaalde collectieve doelstellingen. Deze bonussen worden niet als loon beschouwd, noch op vlak van socialezekerheidsbijdragen noch op fiscaal vlak.

Indexatie

In 2008 was de bonus vrijgesteld van fiscale en sociale bijdragen ten belope van € 2.200,00 per jaar en per werknemer. Er waren dus geen sociale zekerheidsbijdragen² verschuldigd op de bonus tot een totaalbedrag van € 2.200,00 per jaar en per werknemer. Bovendien genoot de werknemer eveneens een fiscale vrijstelling ten belope van hetzelfde grensbedrag (geen bedrijfsvoorheffing verschuldigd). In 2011 was dit grensbedrag gelijk aan € 2.358,00.

Voor bonussen die **vanaf 1 januari 2012** uitbetaald worden, wordt dit **grensbedrag** opgetrokken tot **€ 2.430,00**.

Jaar	Grensbedrag
2008	€ 2.200,00
2009	€ 2.314,00
2010	€ 2.299,00
2011	€ 2.358,00
2012	€ 2.430,00

¹ De zogenaamde niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen.

² De werkgever is evenwel een speciale socialezekerheidsbijdrage van 33% verschuldigd op de toegekende bonus.