

## Studentenarbeid: overschrijding van het aantal dagen...

*Publicatiedatum: 17 oktober 2011*

---

Eerder werden reeds de wijzigingen **vanaf 1 januari 2012** aan de reglementering inzake studentenarbeid aangekondigd.

Eén van de wijzigingen betreft het aantal dagen dat een student kan werken aan de voordelige RSZ-bijdragen. Studenten zullen vanaf 1 januari 2012 **50 dagen per jaar** kunnen werken.

Intussen is er meer duidelijkheid gekomen omtrent de gevolgen van het **overschrijden** van dit saldo van 50 dagen.

Er moet een onderscheid gemaakt worden tussen **2 situaties**:

### **1. Tewerkstelling bij meerdere werkgevers**

Als het saldo van 50 dagen wordt overschreden nadat de student bij verschillende werkgevers heeft gewerkt, zijn er pas vanaf de 51<sup>ste</sup> dag gewone RSZ-bijdragen verschuldigd.

Een voorwaarde is wel dat de werkgever waar de student werkt op het ogenblik van de overschrijding **vanaf de 51<sup>ste</sup> dag een correcte aangifte** doet.

In dit geval zullen de eerste 50 dagen dus aan het voordelige tarief kunnen behouden blijven en zal RSZ deze **niet** meer **retroactief gaan regulariseren**.

### **2. Tewerkstelling bij 1 werkgever**

Als de student langer dan 50 dagen werkt bij dezelfde werkgever zullen voor de **volledige tewerkstelling gewone RSZ-bijdragen** verschuldigd zijn.

In dit geval zullen dus zowel de werkgever als de student dus het voordelige tarief verliezen voor de eerste 50 dagen.

---