



Maaltijdcheque en onkostenvergoeding?

Publicatiedatum: 14 november 2011

Sommige werkgevers geven hun werknemers naast maaltijdcheques een vergoeding voor de gemaakte kosten tijdens de werkdag.

Terwijl een aantal rechtbanken in het verleden oordeelden dat het mogelijk was om **zowel een maaltijdcheque als een onkostenvergoeding** voor de maaltijden tijdens de werkdag toe te kennen, was RSZ het niet eens met dit standpunt.

Begin dit jaar kwam er een einde aan deze jarenlange discussie. In het Koninklijk Besluit betreffende de elektronische maaltijdcheques werd een wetsartikel opgenomen waarin de **combinatie** van een maaltijdcheque met een onkostenvergoeding **voor éénzelfde maaltijd** uitdrukkelijk wordt **verboden**.

Er zijn 2 situaties mogelijk:

1) Als de werkgever de **werkelijke kostprijs** van één of meerdere maaltijden (met uitzondering van het ontbijt) op een dag ten laste neemt, moet het **werkgeversaandeel** van de maaltijdcheque één keer worden afgetrokken van de totale vergoeding voor die dag, ongeacht de duur van de werkdag en het aantal maaltijden vergoed door de werkgever.

Wanneer het dus **2 verschillende maaltijden** betreft kan wel zowel een maaltijdcheque als een onkostenvergoeding worden toegekend. Het is echter de werkgever die het bewijs moeten leveren dat de werknemer die dag 2 maaltijden heeft genuttigd.

2) Als de werkgever kiest voor **een forfaitaire maaltijdvergoeding**, houdt de RSZ rekening met de duur van de werkdag om de tweede forfaitaire maaltijdvergoeding al dan niet vrij te stellen van socialezekerheidsbijdragen:

- *als de werkdag **maximum acht uren** duurt: het werkgeversaandeel van de maaltijdcheque moet worden afgetrokken van de forfaitaire maaltijdvergoeding;*
 - *als de werkdag **langer dan acht uren** duurt: de werknemer kan genieten van de forfaitaire maaltijdvergoeding en de maaltijdcheque indien de werkgever kan aantonen dat de werknemer een tweede maaltijd heeft genuttigd.*
-