

Vakantiedagen overdragen naar 2012?

Publicatiedatum: 21 november 2011

Een aantal van uw werknemers heeft misschien nog enkele **vakantiedagen** in 2011 niet opgebruikt. Ze vragen u zelfs of ze deze vakantiedagen mogen **overdragen naar 2012**, zodat ze dan meer vakantie hebben. Mag u dit zomaar toelaten?

De situatie hangt af van het soort vakantiedagen...

1. Wettelijk vakantiedagen

Wettelijke vakantiedagen mogen **niet overgedragen** worden naar het volgende jaar of **uitbetaald** worden, zelfs niet als de werknemer hier zelf om vraagt. Op de overtreding van deze regel staan zelfs **sancties**.

Wanneer de werknemer de resterende dagen niet kan opnemen **omwille van een schorsing** (bijvoorbeeld langdurige ziekte, bevallingsrust,...), dan moet het vakantiegeld wel **uitbetaald** worden op het einde van het jaar. Ook in dit geval worden de dagen dus niet overgedragen, maar worden ze gewoon uitbetaald.

2. Extra-legale vakantiedagen

Kent u in uw onderneming de werknemers nog enkele **extra-legale vakantiedagen** toe, of bestaat er in uw **sector** de verplichting om bijvoorbeeld extra dagen anciënniteitsverlof toe te kennen? Dan moet u in eerste instantie nagaan wat hierover in de CAO of in uw arbeidsreglement bepaald is.

Als hieruit blijkt dat deze dagen **overgedragen** mogen worden, dan moet de werknemer deze dus niet allemaal opnemen vóór het einde van het jaar.

3. Dagen arbeidsduurvermindering

Dagen arbeidsduurvermindering (de zogenaamde '**ADV-dagen**') moeten opgenomen worden vóór het einde van het jaar. Als niet alle ADV-dagen opgenomen zijn, wordt de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur immers overschreden, wat niet toegelaten is.

Het is dus **niet** mogelijk om ADV-dagen over te dragen of uit te betalen op het einde van het jaar.

Om sancties te vermijden, laat u uw werknemers best tijdig weten **welke dagen** ze vóór het einde van het jaar moeten opnemen. Benadruk zeker dat deze dagen **niet overgedragen** kunnen worden naar volgend jaar. U kunt bijvoorbeeld een e-mail sturen met de saldo's, of een algemeen bericht uithangen in de onderneming.