

BEPALINGEN WAO	LOONGRENS 2011	LOONGRENS 2012
<p>C) Bij een loon van:</p> <p>geldt dezelfde regeling als onder punt B. Er zijn echter 2 verschilpunten: Eenzijds kan er voor <i>bedienden in dienst vóór 1 januari 2012</i> maximum een opzeggingstermijn van 6 maanden worden overeengekomen i.p.v. 4,5 maanden bij opzegging door de bediende. Anderzijds kan er reeds bij de indiensttreding een schriftelijk akkoord gesloten worden over de duur van de opzeggingstermijn. Deze mogelijkheid blijft ook bestaan voor de <i>bedienden in dienst vanaf 1 januari 2012</i>.</p>	<p>> € 61.071</p>	<p>> € 62.934</p>
<p>2. Proeftijd voor bedienden</p> <ul style="list-style-type: none"> • maximum 6 maanden bij een loon van: • maximum 12 maanden bij een loon van: 	<p>≤ € 36.604 > € 36.604</p>	<p>≤ € 37.721 > € 37.721</p>
<p>3. Tegenopzegging voor bedienden</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 maand bij een loon van: • 2 maanden bij een loon tussen: • ten hoogste 4 maanden (te onderhandelen) bij een loon van: 	<p>≤ € 30.535 € 30.535 - € 61.071 > € 61.071</p>	<p>≤ € 31.467 € 31.467 - € 62.934 > € 62.934</p>
<p>4. Afwezigheid om andere tewerkstelling te zoeken</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 dag (of 2 halve dagen) per week gedurende de gehele opzeggingstermijn bij een loon van: • 1 dag (of 2 halve dagen) per week gedurende de laatste 6 maanden; voordien een halve dag per week bij een loon van: 	<p>≤ € 30.535 > € 30.535</p>	<p>≤ € 31.467 > € 31.467</p>
<p>5. Concurrentiebeding</p> <ul style="list-style-type: none"> • beding verboden bij loon van: • beding toegelaten voor functies bepaald door CAO bij loon tussen: • beding toegelaten behalve voor functies uitgesloten door CAO bij loon van: 	<p>≤ € 30.535 € 30.535 - € 61.071 > € 61.071</p>	<p>≤ € 31.467 € 31.467 - € 62.934 > € 62.934</p>
<p>6. Scheidsrechterlijk beding</p> <ul style="list-style-type: none"> • beding verboden bij loon van: • beding toegelaten bij loon van: 	<p>≤ € 61.071 ≤ € 61.071</p>	<p>≤ € 62.934 > € 62.934</p>