

Overgangperiode inzake de tewerkstelling van Bulgaren en Roemenen verlengd!

Publicatiedatum: 6 januari 2009

Begin 2007 traden Bulgarije en Roemenië toe tot de Europese Unie. Dit betekende evenwel niet dat de onderdanen van deze twee landen geen arbeidskaart meer moesten hebben om hier als loontrekkende te werken.

In principe genieten EU-onderdanen op basis van hun nationaliteit van het zogenaamde "vrij verkeer van werknemers". Zij zijn – met andere woorden - vrijgesteld van de verplichting om in het bezit te zijn van een arbeidskaart en een arbeidsvergunning.

Voor **Bulgarije en Roemenië** werd echter een overgangperiode ingelast. Werknemers van deze nationaliteiten hadden hier nog steeds een arbeidskaart en arbeidsvergunning nodig. Deze **overgangperiode** liep in principe af op 31 december 2008, maar wordt nu dus **verlengd tot en met 31 december 2011**.

Niet alleen voor Bulgarije en Roemenië maar ook voor de andere Oost-Europese landen die op 1 mei 2004 tot de EU toetraden (met name **Polen, Hongarije, Estland, Letland, Litouwen, Tsjechië, Slovenië en Slowakije**) werd voorzien in een overgangperiode. In principe zal voor deze landen de **overgangperiode aflopen op 1 mei 2009**. Werknemers van deze nationaliteiten dienen al zeker tot die datum voorafgaandelijk te beschikken over een arbeidskaart en arbeidsvergunning.

Alvorens u **een Bulgaar, een Roemeen of een onderdaan van één van bovengenoemde lidstaten** in dienst neemt dient deze persoon nog steeds te beschikken over een **geldige arbeidskaart en arbeidsvergunning**. Als deze documenten ontbreken gaat het om een illegale tewerkstelling. Hierop staan **zware geldboetes!**

Werkgevers die Bulgaren, Roemenen of een onderdaan van één van bovengenoemde lidstaten in België willen tewerkstellen, kunnen wel een beroep doen op de **versnelde procedure voor de knelpuntberoepen**. Knelpuntberoepen zijn beroepen waarvan men heeft geoordeeld dat er geen of onvoldoende arbeidskrachten te vinden zijn op de Belgische arbeidsmarkt. Bij een aanvraag in een knelpuntberoep worden de arbeidskaart en arbeidsvergunning binnen de vijf werkdagen afgeleverd en moet er geen arbeidsmarktonderzoek gebeuren.
