



ERKEND SOCIAAL SECRETARIAAT
VAN DE KUST

Een eindejaarsgeschenk voor uw werknemers...

Publicatiedatum: 5 december 2011

De eindejaarsfeesten kunnen een gelegenheid zijn om een geschenk te overhandigen aan uw werknemers. Naast het traditionele **geschenk in natura** is het ook mogelijk om uw werknemers een geschenkcheque te geven.

De **geschenkcheques** worden uitgegeven door gespecialiseerde firma's en kunnen door de werknemer ingruild worden tegen geschenkartikelen.

Indien de geschenkcheques of het geschenk aan bepaalde voorwaarden voldoen, worden zij **fiscaal en sociaal gunstig behandeld**. In dit nieuwsbericht vindt u de regeling nog eens op een rijtje...

A. Sociale behandeling

De geschenkcheque of de geschenken in natura zijn **niet onderworpen aan RSZ-bijdragen** indien de onderstaande **voorwaarden** vervuld zijn:

- *ze moeten worden toegekend naar aanleiding van **Sinterklaas, Kerstmis of Nieuwjaar**;*
- *het **maximumbedrag** bedraagt **€ 35 per jaar per werknemer**, plus € 35 per kind ten laste.*
- *de cheque mag enkel inruilbaar zijn bij ondernemingen die daarover vooraf een akkoord hebben gesloten met de uitgevers van de geschenkcheque;*
- *de looptijd van de cheque is beperkt tot één jaar vanaf de datum van overhandiging aan de werknemer;*
- *de cheque mag noch geheel, noch gedeeltelijk in geld worden uitbetaald aan de begunstigde.*

Wanneer de geschenken(chèques) worden toegekend zonder dat bovenstaande voorwaarden worden gerespecteerd of bij overschrijding van het bedrag, is het **volledige bedrag onderworpen** aan RSZ.

B. Fiscale behandeling

1. Niet belastbaar bij de werknemer

Onder bepaalde voorwaarden worden geschenken en geschenkcheques fiscaal beschouwd als een **sociaal voordeel**. In dat geval zijn ze niet belastbaar bij de werknemer.

De geschenken of geschenkcheques moeten hiervoor aan volgende **voorwaarden** voldoen:

- *ze moeten een geringe waarde hebben. De fiscale administratie schuift hiervoor een maximumbedrag van 50 EUR naar voren;*
- *ze moeten toegekend worden met een sociaal doel.*

2. Fiscaal aftrekbaar voor de werkgever

Om fiscaal aftrekbaar te zijn voor de werkgever moeten de geschenken en geschenkencheques aan dezelfde voorwaarden voldoen als die gelden om vrijgesteld te zijn van RSZ-bijdragen (zie punt A).

Bovendien dient u aan **alle werknemers** hetzelfde voordeel te geven.
