

De ondertekening van werkloosheidsformulieren...

Publicatiedatum: 2 december 2011

In principe moet de **werkgever de werkloosheidsformulieren (bv. C4) ondertekenen**. Op die manier krijgen de formulieren juridische waarde en aanvaardt de werkgever de verantwoordelijkheid voor de juistheid van de ingevulde gegevens.

In het **verleden** werd er door RVA een **vrijstelling van handgeschreven handtekening** verleend voor zover de vaste formule *"Ik aanvaard dat ik door de aflevering van dit formulier verantwoordelijk ben voor de hierop ingevulde gegevens, alsof dit formulier door mij persoonlijk werd ondertekend"* werd vermeld.

Gelet op het feit dat steeds meer gebruik wordt gemaakt van elektronische aangiftes waarvoor de toegang en beveiliging strenger is en omwille van de toenemende fraude inzake werkloosheidsformulieren aanvaardt RVA niet langer de vrijstelling van een handgeschreven handtekening.

De werkloosheidsformulieren die **vanaf 1 november 2011** worden afgeleverd moeten **handgeschreven ondertekend worden**.¹

Een ingescande handtekening van de werkgever of van het sociaal secretariaat met vermelding van de bovenvermelde vaste formule zal niet meer worden aanvaard.

Denk eraan om alvorens de werkloosheidsformulieren te overhandigen aan uw werknemer, deze te voorzien van een **handgeschreven handtekening**.

¹ In een beperkt aantal gevallen en onder strikte voorwaarden wordt de vrijstelling van handtekening nog aanvaard, bv. werkgevers die in het verleden reeds een vrijstelling genoten voor grote vorlumes formulieren die repetitief moeten worden ingevuld (C131 B, C3.2 óWerkgever). Voor de formulieren C4 wordt ook voor deze werkgevers geen vrijstelling van handtekening toegestaan.