

Wijzigingen studentenregeling vanaf 2012

Publicatiedatum: 13 december 2011

De regeling voor studenten zal vanaf 1/1/12 grondig gewijzigd worden:

1. Vanaf 2012 zal de student 50 dagen per kalenderjaar aan voordelig tarief kunnen werken.

Tot nu toe mochten studenten 23 dagen tijdens de zomermaanden werken en 23 dagen buiten de zomer, in totaal 46 dagen. Vanaf 2012 zal er geen onderscheid meer worden gemaakt tussen werken in de zomermaanden of werken buiten de zomermaanden.

2. Er komt een eenvormig solidariteitspercentage aan 8,13% voor prestaties tijdens het ganse jaar (5,42% ten laste van de werkgever en 2,71% ten laste van de werknemer).

Dit is een aanzienlijke vereenvoudiging en verlaging tegenover de 2verschillende bijdragepercentages (23 dagen gedurende de zomer aan 7,51 procent, 23 dagen buiten de zomertijd aan 12,51 procent) die voordien golden. De totale solidariteitsbijdrage zal echter 8,14% zijn aangezien de werkgeversbijdrage met 0,01% zal verhogen ter financiering van het Asbestfonds.

3. Als de student meer dan 50 dagen bij één en dezelfde werkgever werkt, zullen de eerste 50 dagen onderworpen worden aan solidariteitsbijdrage wanneer er een correcte aangifte (DMFA) gebeurt vanaf de 51ste werkdag. Zoniet, RSZ-onderworpen vanaf de 1ste werkdag.

Als de student bij verschillende werkgevers werkt, valt men vanaf de 51ste werkdag onder de gewone RSZ-bijdragen op voorwaarde dat er ook een correcte aangifte (DMFA) gebeurt vanaf de 51ste werkdag. Zoniet, zal de hele periode van tewerkstelling bij de betrokken werkgever onderworpen worden aan gewone RSZ-bijdragen.

4. Werkgever en student kunnen steeds het openstaand saldo op "de teller" raadplegen.

Deze "teller studentenarbeid" wordt per kwartaal bijgehouden dankzij de multi-dimona waarbij de werkgever het aantal dagen studentenarbeid doorgeeft op basis van de gesloten studentenovereenkomst. Zo kan de werkgever er zeker van zijn dat de 50 dagen per kalenderjaar niet worden overschreden!

Het saldo van de nog te presteren dagen op de teller zal steeds up-to-date zijn, aangezien de Dimona-aangiftes bijna onmiddellijk online worden geregistreerd en verwerkt.

5. De maximumduur van de studentenovereenkomst wordt verhoogd van 6 naar 12 maanden.

Dit zal het voor werkgevers mogelijk maken contracten voor de duur van een jaar te sluiten en bijvoorbeeld een student voor één weekenddag gedurende het hele jaar of gedurende de twee volledige zomermaanden aan te werven.

6. Versoepeling rechten kinderbijslag.

Onder de huidige regeling mogen studenten tijdens de zomer (juli-augustus-september) onbeperkt werken en buiten de zomer maximaal 240 uur per kwartaal, opdat hun ouder(s) de kinderbijslagen voor het betrokken kwartaal mogen behouden. Indien er echter meer dan 240 uur gedurende het 2e kwartaal wordt gewerkt, verliezen ze momenteel de bijslagen voor dit kwartaal én dit van de zomermaanden. De regering heeft beslist deze bijzondere regel af te schaffen. Voortaan zullen de ouders bij overschrijding van de 240 uren, enkel nog de bijslagen van het betrokken kwartaal verliezen.

Meer info op:

- www.socialsecurity.be
- student@work

Bron:

- <http://www.werk.belgie.be>
-