

Het nieuwe stelsel van economische werkloosheid voor bedienden

Publicatiedatum: 13 december 2011

Op 1 januari 2012 is de economische werkloosheid voor bedienden - aanvankelijk een tijdelijke crisismaatregel - een definitieve maatregel geworden¹. Het betreft hier een tijdelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst van de bedienden en dit wegens een gebrek aan werk in een onderneming in moeilijkheden.

Ondanks het feit dat de modaliteiten van schorsing van de arbeidsovereenkomst en de te volgen procedure grotendeels dezelfde blijven, moet u een nieuw dossier indienen indien u in 2012 economische werkloosheid voor uw bedienden wenst in te voeren.

Zo zal u aan de hand van een nieuw RVA-formulier C106A (dat het RVA-formulier CRISISWET-2 vervangt) moeten aantonen dat uw firma voldoet aan het criterium van onderneming in moeilijkheden:

- hetzij door aan te tonen dat de omzet, de productie of de bestellingen in één van de vier kwartalen van 2011 met ten minste 10% is gedaald (i.p.v. 15% bepaald in de vroegere wetgeving) ten opzichte van hetzelfde kwartaal in 2008;
- hetzij door te bewijzen dat het aantal dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen voor de arbeiders ten minste 10% bedraagt van het totale aantal bij de RSZ aangegeven dagen (i.p.v. 20% bepaald in de vroegere wetgeving) tijdens het vierde kwartaal van 2011 (als de aanvraag wordt ingediend in het eerste kwartaal van 2012).

Bovendien moet uw onderneming in moeilijkheden beroep kunnen doen op een juridisch kader dat verwijst naar de nieuwe wetgeving en de schorsing toelaat: ofwel een nieuwe CAO (er werden echter geen initiatieven tot sector-CAO genomen in het ANPCB 218), ofwel een nieuw goedgekeurd ondernemingsplan.

Na het sluiten van de CAO of na de erkenning van het ondernemingsplan door de Commissie "Ondernemingsplannen" (FOD WASO, Ernest Blerotstraat 1 te 1070 Brussel), kan de onderneming het formulier C106A indienen bij het werkloosheidsbureau van de RVA om gebruik te kunnen maken van de economische werkloosheid voor bedienden.

Voor bijkomende inlichtingen kunt u op de RVA-website de infobladen E54 en E55 raadplegen (www.rva.be -> *tijdelijke werkloosheid* -> *infobladen werkgevers*).

¹ Geregeld door de art. 77/1 tot 77/7 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd door de wet van 12 april 2011, B.S. van 28 april 2011.