



ERKEND SOCIAAL SECRETARIAAT
VAN DE KUST

Staking op donderdag 22 december 2011...

Publicatiedatum: 22 december 2011

Het werd reeds uitgebreid aangekondigd in de media, op donderdag 22 december staakt de openbare sector. Er wordt oa. ernstige hinder verwacht bij het spoor. Wat nu indien één van uw werknemers niet of te laat aankomt op het werk door de staking?

Gezien het hier gaat om een **aangekondigde staking** moeten de werknemers de **nodige voorzorgsmaatregelen** nemen om tijdig op het werk te geraken.

Zij moeten met andere woorden andere vervoersmogelijkheden zoeken (met de auto, carpoolen met een collega, ...). Daarenboven dienen zij ook rekening te houden met het feit dat er mogelijk meer files zullen zijn omwille van de staking en dat ze dus wat vroeger moeten vertrekken.

De werknemer die niet de nodige voorzorgen neemt en te laat of helemaal niet op het werk aankomt zal geen aanspraak kunnen maken op **gewaarborgd loon**.

Uitzonderlijk zal er wel recht op gewaarborgd loon zijn voor een werknemer die ondanks de nodige voorzorgen toch nog te laat komt door een onvoorziene omstandigheid bv. een uitzonderlijke vertraging omwille van een aantal ongevallen in de file.

Voor werknemers die met geen enkele mogelijkheid op het werk kunnen geraken kan steeds in **overleg met de werkgever** een dag vakantie, dag arbeidsduurvermindering of inhaalrust voor gepresteerde uren worden opgenomen.

Bij een **onaangekondigde staking** hebben werknemers die niet of te laat op het werk komen mogelijk wel recht op gewaarborgd loon voor zover zij zich normaal naar het werk begeven.
