

Kandidaten sociale verkiezingen: verborgen periode van bescherming tegen ontslag...

Publicatiedatum: 3 januari 2012

In mei 2012 zullen er opnieuw **sociale verkiezingen** georganiseerd worden in de ondernemingen die gemiddeld meer dan 50 werknemers tewerkstellen.

Niet alleen de werknemers die uiteindelijk zullen verkozen worden om in het Comité voor Preventie en Bescherming en/of de Ondernemingsraad te zetelen zijn beschermd tegen ontslag, ook de werknemers die zich **kandidaat stellen** voor de sociale verkiezingen genieten van de bijzondere **ontslagbescherming**.

De ontslagbescherming voor de kandidaten begint reeds te lopen 30 dagen vóór de aanplakking van het bericht dat de sociale verkiezingen aankondigt, dus **vooraleer de kandidaten bekend zijn**.

Gezien de werkgever slechts 35 dagen na het bericht dat de sociale verkiezingen aankondigt officieel op de hoogte wordt gesteld van de kandidatenlijsten, is er dus een **gevaarlijke periode van 65 dagen waarin u niet weet wie zich kandidaat heeft gesteld**. Indien u in deze periode iemand ontslaat, weet u niet of de betrokken werknemer al dan niet beschermd is tegen ontslag.

Afhankelijk van de exacte verkiezingsdatum (tussen 7 en 20 mei 2012), zal deze **verborgen beschermingsperiode**, de zogenaamde "occulte periode", aanvangen **tussen 8 januari en 21 januari 2012**.

Indien u in deze periode **toch iemand ontslaat** die zich kandidaat stelt voor de sociale verkiezingen zal hij zijn **reïntegratie** in de onderneming kunnen aanvragen. Indien de werkgever deze reïntegratie weigert, zal hij aan de werknemer een **ontslagbeschermingsvergoeding** moeten betalen. Deze kan oplopen tot 8 jaar loon!

Een werknemer die reeds ontslagen werd voor de aanvang van de verborgen beschermingsperiode is in principe niet beschermd tegen ontslag.

Let wel – Indien u een **opzegtermijn hebt betekend** aan een werknemer die een kandidaat voor de sociale verkiezing blijkt te zijn, geniet deze **wel de bijzondere ontslagbescherming** indien u de arbeidsovereenkomst zou willen **beëindigen voor de afloop van de opzegtermijn** met uitbetaling van een verbrekingsvergoeding.

Hou er rekening mee dat indien u als werkgever sociale verkiezingen moet organiseren uw werknemers mogelijk beschermd zijn tegen ontslag zonder dat u hiervan op de hoogte bent. Afhankelijk van de exacte verkiezingsdatum zal deze verborgen beschermingsperiode aanvangen **tussen 8 januari en 21 januari 2012**.