ERKEND SOCIAAL SECRETARIAAT VAN DE KUST

Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid!

Publicatiedatum: 24 januari 2012

---

1. Algemeen

Sinds **1 januari 2012** moeten arbeiders een **aanvullende vergoeding** krijgen ingeval van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen, technische stoornis en slecht weer.

Deze aanvullende vergoeding bedraagt **minimum 2 euro** per inactiviteitsdag gedekt door werkloosheidsuitkeringen.

In principe komt de vergoeding ten laste van de werkgever, tenzij de sectorale regeling het anders bepaalt.

2. Sectorale regeling

In veel **sectoren** wordt reeds voorzien in een aanvullende vergoeding waarbij het bedrag vaak hoger ligt dan 2 euro en gedragen wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid. Vaak worden er echter ook bijkomende voorwaarden opgelegd, zoals:

- anciënniteit
- beperking tot een aantal dagen per jaar
- enkel ingeval van economische werkloosheid

<u>bijvoorbeeld:</u>

In **PC 116** is de tussenkomst enkel voorzien ingeval van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen en technische stoornis. Ingeval van slecht weer valt men dus terug op de wettelijke aanvullende vergoeding van 2 euro.

Er moet steeds eerst worden nagekeken of er een **sectorale regeling** van toepassing is. Slechts indien de arbeider geen recht heeft op een aanvullende vergoeding op basis van een sectorale regeling, is de wettelijke regeling van 2 euro van toepassing.

3. Bedienden

Bedienden die tijdelijk werkloos gesteld worden wegens economische redenen hebben ook recht op een aanvullende vergoeding.

Het **bedrag** van de aanvullende vergoeding wordt vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst of het ondernemingsplan waardoor de tijdelijke werkloosheid voor bedienden wordt ingevoerd.

In ondernemingen waar **ook arbeiders tewerkgesteld** zijn, krijgen de bedienden ingeval van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen minimum hetzelfde bedrag dat de arbeiders krijgen.

In ondernemingen waar er **geen arbeiders tewerkgesteld** zijn, moet het onderscheid gemaakt worden tussen de wijze van invoering van de economische werkloosheid:

- bij CAO: er moet rekening gehouden worden met het bedrag dat de werkgever had moeten betalen indien hij arbeiders had tewerkgesteld, met een minimum van 2 euro.
- bij ondernemingsplan: de aanvullende vergoeding bedraagt minimum 5 euro per dag werkloosheid, tenzij er een afwijking is toegestaan door de Commissie ondernemingsplannen.

4. Responsabiliseringsbijdrage wegens economische werkloosheid

In de **bouwsector** bestaat er sinds verschillende jaren een **responsabiliseringsbijdrage wegens economische werkloosheid**. Werkgevers die overmatig gebruik maken van het systeem van economische werkloosheid, moeten dus een extra bijdrage betalen.

Vanaf 2012 zou deze responsabiliseringsbijdrage wegens economische werkloosheid **voor alle sectoren** ingevoerd worden. De berekeningswijze van de bijdrage moet wel eerst nog bij **KB** worden vastgelegd.