



Indexeringen en loonaanpassingen - januari 2012

ARBEIDERS		
PC	Omschrijving	Index en loonaanpassing
100.00	Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden	<i>Invoering minimumuurloon voor arbeiders van 22 jaar met 36 maanden anciënniteit in de onderneming.</i>
102.02	Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincies Luik en Namen	<i>* + € 0,07 per uur conventionele verhoging op alle lonen * aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding</i>
102.03	Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant	<i>* + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen * éénmalige premie € 175 bruto (voorschot op index)</i>
102.05	Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen	<i>* + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen * verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met € 0,50.</i>
102.06	Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant	<i>* <u>Grind- en zandexploitaties (uitgezonderd witzandexploitaties)</u>: verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques * <u>Witzandgroeven</u>: + € 0,03 per uur conventionele verhoging op alle lonen.</i>
102.07	Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik	<i>* + € 0,05 per uur conventionele verhoging op alle lonen * toekenning premie € 360 bruto</i>
102.09	Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven dan niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en -ovens op het gehele grondgebied van het Rijk	<i>éénmalige premie € 100 bruto (voorschot op index)</i>
104.00	Paritair Comité voor de ijzernijverheid	<i>+ 2 % index op alle lonen</i>
105.00	Paritair Comité voor de non-ferrometalen	<i>* Jaarlijks terugkerende premie gelijk aan € 181,87 of 0,6 % van het brutoloon aan 100 %, te storten in een verzekeringsstelsel dat (uiterlijk 30 juni 2001) in de onderneming is ingevoerd. * Terugkerende premie gelijk aan € 314,21 jaarlijks te storten in een verzekeringsstelsel dat in de onderneming is ingevoerd. * Aanpassing bestaanszekerheidsvergoedingen (slecht weer) * + 0,3 % conventionele verhoging op reële lonen, tenzij uiterlijk 30/09/2011 ondernemingsakkoord met alternatieve besteding.</i>

106.01	Paritair Comité voor de cementfabrieken	<p>* + 0,2139 % index enkel op de minimumlonen.</p> <p>* Verhoging met 0,5 % van het gemiddelde referentie-uurloon voor de berekening van de ploegenpremies.</p> <p>* Aanpassing van de ploegenpremies.</p> <p>* + € 0,06 per uur conventionele verhoging enkel op de minimumlonen.</p>
106.02	Paritair Comité voor de betonindustrie	<p>* + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen, tenzij vóór 1/12/2011 omgezet in ander voordeel bij ondernemings-CAO in ondernemingen waar de reële lonen minstens 0,3 % hoger zijn dan de barema's.</p> <p>* verhoging ploegenpremies</p>
107.00	Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters en naaisters	+ 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen
109.00	Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf	Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid)
110.00	Paritair Comité voor de textielverzorging	<p>* + 3,17 % index op alle lonen.</p> <p>* Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met € 0,50. Indien niet (volledig) mogelijk onder de vorm van maaltijdcheques: omzetting resterend saldo in gelijkwaardig voordeel.</p>
111.01-03	Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw	Afschaffing jongerenbarema's.
113.00	Paritair Comité voor het ceramiekbedrijf	<p>* + 0,3 % conventionele verhoging enkel op de minimumlonen.</p> <p>* Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Indien niet mogelijk onder de vorm van maaltijdcheques: omzetting in gelijkwaardig voordeel.</p>
113.04	Paritair Comité voor de pannebakkerijen	<p>* + 0,47 % index op alle lonen.</p> <p>* verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.</p>
114.00	Paritair Comité voor de steenbakkerij	Aanpassing ploegenpremies (nacht).
115.00	Paritair Comité voor het glasbedrijf	<p>* + 0,2 % index op alle lonen</p> <p>* Indexatie ploegenpremies</p> <p>* Verhoging minimum bestaanszekerheidsvergoeding met 0,3 %.</p> <p>* + 0,3 % conventionele verhoging reële lonen en ploegenpremies, tenzij ondernemings-CAO vóór 30/11/2011. Conventionele verhoging toe te passen vóór de indexaanpassing.</p>
115.03	Spiegelmakerij	<p>* + 0,2 % index op alle lonen</p> <p>* Indexatie ploegenpremies</p> <p>* Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid) met 0,3 %.</p> <p>* + 0,15 % conventionele verhoging op alle lonen en ploegenpremies. Conventionele verhoging toe te passen vóór de indexaanpassing.</p>
115.09	Aanvullend Paritair Comité Glas	<p>* + 0,2 % index op alle lonen</p> <p>* Indexatie ploegenpremies</p> <p>* + 0,3 % conventionele verhoging reële lonen en ploegenpremies, tenzij ondernemings-CAO vóór 30/11/2011. Conventionele verhoging toe te passen vóór de indexaanpassing.</p>

116.00	Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid	<p><i>* <u>Nationaal:</u></i></p> <p>- + 0,3 % conventionele verhoging reële lonen (in stelsel 40u/week) voor arbeiders in dienst op 31/12/2011 in ondernemingen zonder koopkracht-CAO, met aftrek van andere loonsverhogingen in 2011-2012.</p> <p>- <i>Aanpassing ploegenpremies</i></p> <p>- + 0,3 % conventionele verhoging minimumaanvangsuurloon en minimumuurloon vanaf 12 maanden anciënniteit (in stelsel 40,/week).</p> <p><i>* <u>Kunststofverwerkende ondernemingen in West-Vlaanderen:</u></i></p> <p>- verhoging referentieloon ploegenpremies met 0,3 %</p> <p>- + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen (in stelsel 40u/week)</p> <p><i>* <u>Vernis- en verfindustrie:</u></i></p> <p>- + € 0,05 per uur conventionele verhoging op alle lonen, tenzij omzetting in groepsverzekering of andere formule in ondernemings-CAO.</p> <p>- <i>Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding</i></p> <p>- <i>Verhoging ploegenpremies met 0,3 %</i></p>
117.00	Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel	<p><i>* + 0,2139 % index enkel op de minimumlonen.</i></p> <p><i>* + € 0,06 per uur conventionele verhoging op alle lonen (nieuwe basislonen)</i></p>
118.01 - 22 uitz. 3	Paritair Comité voor de voedingsnijverheid	<p><i>* + 3,17 % index op alle lonen.</i></p> <p><i>* Verhoging vergoeding arbeidskledij</i></p> <p><i>* Verhoging minimumbedragen ploegenpremies, behalve de premies uitgedrukt in percenten.</i></p> <p><i>* Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid)</i></p>
118.03	Paritair subcomité voor de industriële broodbakkerijen, kleinbakkerijen en kleinbakeketbakkerijen	<p><i>* + 3,17 % index op alle lonen.</i></p> <p><i>* Indexatie van de weekendpremie.</i></p> <p><i>* + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen. Niet van toepassing op reële lonen indien uiterlijk 31/10/2011 ondernemings-CAO met andere invulling koopkracht. Conventionele verhoging toepassen na indexaanpassing.</i></p> <p><i>* Aanpassing onderscheid grote en kleine bakkerijen.</i></p>
119.01 -04	Paritair Comité voor de handel in voedingswaren	<p><i>* + 3,17 % index op alle lonen.</i></p> <p><i>* <u>Enkel in de ondernemingen met 50 werknemers of meer:</u></i></p> <p><i>jaarlijkse premie van € 156,77 bruto indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2011. Te berekenen volgens de toekenningsmodaliteiten voor de eindejaarspremie. Pro rata voor deeltijdsen. Uit te betalen samen met het loon van januari 2012. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel wordt toegekend.</i></p>

		<p><i>* Enkel in de ondernemingen met 50 werknemers of meer: jaarlijkse premie van € 74,43 bruto indien tewerkgesteld gedurende het volledige jaar 2011. Te berekenen volgens de toekenningsmodaliteiten voor de eindejaarspremie. Pro rata voor deeltijdsen. Uit te betalen samen met het loon van januari 2012. Niet van toepassing indien een gelijkwaardig voordeel wordt toegekend.</i></p> <p><i>* Invoering barema's studenten, leerlingen en stagiaires.</i></p> <p><i>* Aanpassing jongerenbarema's (niet voor studenten, leerlingen en stagiaires).</i></p> <p><i>* + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen. Niet van toepassing op reële lonen indien vóór 31/10/2011 ondernemingsakkoord met andere invulling koopkracht. Conventionele verhoging toepassen vóór indexaanpassing.</i></p>
120.00	Paritair Comité voor de textielnijverheid en breiwerk	<p><i>* + 2 % index op alle lonen</i></p> <p><i>* aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding</i></p>
120.01	Paritair Subcomité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers	<i>+ 2% index op alle lonen</i>
120.02	Paritair Subcomité voor de vlasbereiding	<p><i>* + € 0,0372 per uur index op de minimumlonen (+ spanningen) en reële lonen.</i></p> <p><i>* verhoging werkgeversbijdragen maaltijdcheques</i></p> <p><i>* aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.</i></p>
120.03	Paritair Comité voor het vervaardigen van en handel in zakken in jute of in vervangingsmaterialen	<p><i>* + 0,50 % index op alle lonen.</i></p> <p><i>* verhoging werkgeversbijdragen maaltijdcheques.</i></p>
121.00	Paritair Comité voor de schoonmaak	<p><i>* + 1,17 % index op alle lonen.</i></p> <p><i>* Arbeiders die hun werkzaamheden op de zetel van de onderneming uitvoeren en arbeiders categorie 8: toekenning ecocheques € 0,80 per gepresteerde dag, tenzij omzetting in gelijkwaardig voordeel in ondernemingsakkoord vóór 1/01/2012.</i></p> <p><i>* Verhoging ARAB-vergoeding. Voor arbeiders categorie 8: verhoging dagvergoeding.</i></p> <p><i>* Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.</i></p>
124.00	Paritair Comité voor het bouwbedrijf	<p><i>* + 0,460 % index op de minimumlonen en de reëel betaalde lonen (voor hetzelfde bedrag).</i></p> <p><i>* + 0,3 % conventionele verhoging op de minimumlonen en de reëel betaalde lonen (voor hetzelfde bedrag), toe te passen na de indexaanpassing.</i></p>
125.01	Paritair Subcomité voor de bosontginningen	<i>+ 0,46 % index enkel op de minimumlonen.</i>
125.02	Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden	<i>+ 0,46 % index op de minimumlonen en de reëel betaalde lonen (voor hetzelfde bedrag).</i>
125.03	Paritair Subcomité voor de houthandel	<i>+ 0,46 % index op alle lonen.</i>

127.00	Paritair Comité voor de houthandel	<ul style="list-style-type: none"> * + € 0,05 per uur conventionele verhoging op alle lonen * aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding (economische werkloosheid). * verhoging ARAB-vergoeding
128.01 - 06 uitz. 04	Paritair Subcomité voor de leerlooierij en handel in ruwe huiden en vellen; schoeiselindustrie, laarzenmakers en maatwerkers; marokijnwerk en handschoennijverheid; zadelmakerij, vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder; orthopedische schoeisels	+ 0,47 % index op alle lonen.
129.00	Paritair Comité voor de voortbrenging van papierpap, papier en karton	<ul style="list-style-type: none"> * + 1,13 % index op alle lonen. * verhoging bestaanszekerheidsvergoeding
130.00	Paritair Comité voor het drukkerij-, grafische kunst- en dagbladbedrijf	<ul style="list-style-type: none"> * + 2 % index op de minimumlonen en de reëel betaalde lonen (voor hetzelfde bedrag). * <u>Dagbladen:</u> <ul style="list-style-type: none"> - verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met € 0,70. Niet van toepassing indien gelijkwaardig voordeel (€ 154 netto) op ondernemingsniveau. - aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding vanaf 17/11/2011. * <u>Drukkerijen (uitgezonderd dagbladen):</u> <ul style="list-style-type: none"> - Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met € 0,41. Indien maximumbedrag reeds bereikt, omzetting in gelijkwaardig voordeel.
132.00	Paritair Comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken	<ul style="list-style-type: none"> * + 0,3 % conventionele verhoging enkel op de minimumlonen. * aanpassing anciënniteits toeslagen.
133.01 - 03	Paritair Comité voor de sigarettenondernemingen en gemengde bedrijven; rook-, pruim- en snuiftabakondernemingen; ondernemingen die sigaren en cigarillo's vervaardigen	<ul style="list-style-type: none"> * + 0,47 % index op alle lonen. * aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding. * + € 0,05 per uur conventionele verhoging op alle lonen. Conventionele verhoging toepassen vóór de indexaanpassing.
136.00	Paritair Comité voor de papier- en kartonbewerking	<ul style="list-style-type: none"> * <u>Fabricage van papieren buizen:</u> <ul style="list-style-type: none"> - + 0,40 % index op alle lonen. * <u>Papier- en kartonbewerking:</u> <ul style="list-style-type: none"> - + 1,13 % index op alle lonen. - + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen. Niet voor reële lonen indien andere invulling koopkracht in ondernemings-CAO gesloten uiterlijk 30/09/2011.
139.00	Paritair Comité voor de binnenscheepvaart	<ul style="list-style-type: none"> * + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen. * + 0,3 % conventionele verhoging van alle vergoedingen.
140.01	Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars	<ul style="list-style-type: none"> * <u>Autocars:</u> <ul style="list-style-type: none"> - + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen. Niet voor garagepersoneel. ARAB-vergoeding wijzigt niet. * <u>Société Régionale Wallonne de Transport (SRWT):</u> <ul style="list-style-type: none"> - Rijdend personeel : anciënniteitspremie € 200 / € 375 indien 25 jaar / 35 jaar dienstanciënniteit in sector. - verhoging extra ARAB-vergoeding. - Nieuwe baremalonen vanaf 17 jaar anciënniteit.

		<p><i>* <u>Speciale autobusdiensten:</u></i> - + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen (rijdend personeel). <i>* <u>Vlaamse Vervoersmaatschappij (VVM):</u></i> - Rijdend personeel: cadeaucheque € 35 (pro rata). - Verhoging dagvergoeding onderbroken diensten. - Verhoging toeslag zaterdagwerk - + 0,3 % conventionele verhoging enkel op de minimumlonen (rijdend personeel).</p>
140.02	Paritair Subcomité voor de taxi's	<p><i>* <u>Taxichauffeurs:</u></i> - verhoging anciënniteitspremie (referteperiode 2011) rijdend personeel. <i>* <u>Verhuur van voertuigen met chauffeur (niet taxidiensten):</u></i> - + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen (rijdend personeel).</p>
140.03	Paritair Subcomité voor het wegvervoer en logistiek voor rekening van derden	<p><i>* + 3,17 % index van de minimumlonen. De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag (niet voor het garagepersoneel).</i> <i>* <u>Niet-rijdend personeel:</u></i> - + 3,17 % index op vorige anciënniteitstoeslag en aanvullende uitkering bij ziekte. - Verhoging en uitbreiding aanvullende uitkering bij ziekte. - Invoering anciënniteitstoeslag na 1 jaar anciënniteit in de onderneming (niet voor garagepersoneel). - Verhoging anciënniteitstoelagen (niet voor garagepersoneel). <i>* <u>Rijdend personeel:</u></i> - + 3,17 % index op vorige anciënniteitstoeslag, nachtvergoeding, verblijfsvergoedingen, ARAB-vergoeding en aanvullende uitkering bij ziekte. - Verhoging en uitbreiding aanvullende uitkering bij ziekte. - Invoering anciënniteitstoeslag na 1 jaar anciënniteit in de onderneming (niet voor garagepersoneel). - Verhoging anciënniteitstoelagen (niet voor garagepersoneel). - Chauffeurs vervoer voor rekening van derden van brandstoffen: + € 0,30 op de reële lonen, beperkt tot de schallonen van PC 127.</p>
140.05	Paritair Subcomité voor de verhuisondernemingen	<i>Aanpassing van de anciënniteitspremie.</i>
140.08	Paritair Subcomité voor de afhandeling op de luchthavens	<i>+ 3,17 % index op de minimumlonen en de reëel betaalde lonen (voor hetzelfde bedrag).</i>
142.01	Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen	<p><i>* + 3,18 % index op de minimumlonen (+ spanningen) en de reëel betaalde lonen.</i> <i>* + 0,3 % conventionele verhoging op de minimumlonen (+ spanningen) en de reëel betaalde lonen (in stelsel 38u/week). De conventionele verhoging dient toegepast te worden vóór de indexatie.</i></p>

142.02	Paritair Subcomité voor de terugwinning van lompfen	* + 2 % index op alle lonen. * Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Indien maximumbedrag reeds bereikt, omzetting in gelijkwaardig netto voordeel.
142.03	Paritair Subcomité voor de terugwinning van papier	Verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques. Indien maximumbedrag reeds bereikt, omzetting in gelijkwaardig netto voordeel.
142.04	Paritair Subcomité voor de terugwinning van allerlei producten	+ 3,18 % index op alle lonen.
143.00	Paritair Comité voor de zeevisserij	* + € 0,02 bestaande premies ploegarbeid. * verhoging premie nachtarbeid (prestaties tussen 22u en 6u).
144.00	Paritair Comité voor de landbouw	* + 3,16 % index op alle lonen. * + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen. Niet voor reële lonen indien omgezet in gelijkwaardig voordeel bij ondernemings-CAO vóór 15/10/2011. * Seizoenarbeiders: + € 0,10 per uur conventionele verhoging op alle lonen. Deze conventionele verhoging dient toegepast te worden vóór de verhoging met 0,3 % en vóór de indexaanpassing.
145.01-02-03 – 05-07	Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf	* + 3,16 % index op alle lonen. * + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen. Niet voor reële lonen indien omgezet in gelijkwaardig voordeel bij ondernemings-CAO vóór 15/10/2011. * Seizoenarbeiders: + € 0,10 per uur conventionele verhoging op alle lonen. Deze conventionele verhoging dient toegepast te worden vóór de verhoging met 0,3 % en vóór de indexaanpassing.
145.04	Inplanten en onderhoud van parken en tuinen	* + 3,16 % index op alle lonen. * + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen. Niet voor reële lonen indien omgezet in gelijkwaardig voordeel bij ondernemings-CAO vóór 15/10/2011. * Aanpassing mobiliteitspremie.
145.06	Groenteteelt	* + 3,16 % index op alle lonen. * + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen. Niet voor reële lonen indien omgezet in gelijkwaardig voordeel bij ondernemings-CAO vóór 15/10/2011. (Niet voor glastuinbouw) * Seizoenarbeiders: + € 0,10 per uur conventionele verhoging op alle lonen. Deze conventionele verhoging dient toegepast te worden vóór de verhoging met 0,3 % en vóór de indexaanpassing. (Niet voor glastuinbouw)
147.00	Paritair Comité voor de wapensmederij met de hand	+ 2% index op alle lonen
148.01	Paritair Subcomité voor de haarsnijderijen	* + 0,47 % index op alle lonen. * + € 0,05 conventionele verhoging op alle lonen (in stelstel 39u/week). De conventionele verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.
148.05	Paritair Subcomité voor de pelslooierijen	+ € 0,0372/u index op alle lonen.

149.01	Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie	<i>* + 3,18 % index op de minimumlonen (+ spanningen) en de reëel betaalde lonen. * + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen. Niet van toepassing indien ondernemings-CAO gesloten vóór 31/12/2011. De conventionele verhoging dient toegepast te worden vóór de indexaanpassing.</i>
149.02	Paritair Subcomité voor het koetswerk	<i>+ 0,3 % conventionele verhoging op de minimumlonen (+ spanningen) en de reëel betaalde lonen.</i>

BEDIENDEN

PC	Omschrijving	Index en loonaanpassing
201.00	Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel	<i>+ € 7,18 conventionele verhoging op alle lonen en GGMMI. Pro rata voor deeltijdsen.</i>
202.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren	<i>* + 1 % index op alle lonen. * + € 7,18 conventionele verhoging op alle lonen en GGMMI. Pro rata voor deeltijdsen. De conventionele verhoging dient toegepast te worden na de indexaanpassing.</i>
202.01	Paritair Subcomité voor de middelgrote levensmiddelenbedrijven	<i>+ € 7,18 conventionele verhoging op alle lonen en GGMMI. Pro rata voor deeltijdsen.</i>
207.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de scheikundige nijverheid	<i>* + 0,3 % conventionele verhoging enkel op de minimumlonen (enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie). * + 0,3 % conventionele verhoging op de reële lonen in ondernemingen zonder koopkracht-CAO, met aftrek van andere loonsverhogingen in 2011-2012. Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie. Niet voor de kunststofverwerkende nijverheid in West-Vlaanderen. * Enkel voor de baremiseerbare bedienden van de kunststofverwerkende nijverheid in West-Vlaanderen: verhoging werkgeversaandeel maaltijdcheques. Indien reeds maaltijdcheques toegekend worden: verhoging werkgeversbijdrage met € 0,70, begrensd tot € 5,91. Verhoging reële lonen met het gedeelte boven € 5,91 vermenigvuldigd met 16,31.</i>
209.00	Paritair Comité voor de bedienden der metaalfabrikatennijverheid	<i>Verhoging van het plafond voor vervoerskosten met 0,3 %.</i>
210.00	Paritair Comité voor de bedienden van de ijzernijverheid	<i>+ 2 % index op alle lonen. Niet voor de lonen buiten categorie.</i>
211.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de petroleumnijverheid en -handel	<i>+ 0,3 % conventionele verhoging met minimum van € 10 per maand van de minimumlonen. De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag. Enkel voor bedienden met functies opgenomen in de functieclassificatie.</i>
214.00	Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf	<i>* + 2 % index op alle lonen voor bedienden met geclassificeerde functie. * invoering bestaanszekerheidsvergoeding (tijdelijke werkloosheid voor bedienden).</i>

215.00	Paritair Comité voor de bedienden van het kleding- en confectiebedrijf	<i>Verhoging plafond tussenkomst in de vervoerskosten.</i>
216.00	Paritair Comité voor de notarisbedienden	<i>* + 0,74 % index op alle lonen. * + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen. Niet voor studenten en bedienden tewerkgesteld met overheidssteun (opleidings-, arbeidsinpassings- of omscholingsprogramma's).</i>
218.00	Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden	<i>* + 3,17 % index op alle lonen. * + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen. Niet voor de reële lonen indien gelijkwaardige invulling door bedrijfsakkoord vóór 31/10/2011 in ondernemingen met een syndicale delegatie. Niet van toepassing voor het GGMMI. De conventionele verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</i>
219.00	Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing	<i>* Afschaffing jongerenbarema's. * <u>Enkel voor gebaremiseerde bedienden:</u> omvorming leeftijdsbarema's naar ervaringsbarema's: verlenging overgangsmaatregel tot 31 december 2012.</i>
220.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid	<i>* + 3,17 % index op alle lonen. * Toekenning van ecocheques van € 250, behalve indien andere invulling door een ondernemings-CAO gesloten vóór 31 december 2011. Referentieperiode van 1 januari 2011 tot 31 december 2011. Pro rata voor deeltijdsen.</i>
221.00	Paritair Comité voor de bedienden uit de papiernijverheid	<i>+ 1,13 % index op alle lonen.</i>
222.00	Paritair Comité voor de bedienden van de papier- en kartonbewerking	<i>* + 1,13 % index op alle lonen. * + 0,3 % conventionele verhoging enkel op de minimumlonen.</i>
224.00	Paritair Comité voor de bedienden van de non-ferrometalen	<i>* + 0,3 % plafond vervoerskosten. * <u>Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden:</u> - + 0,3 % conventionele verhoging enkel op de minimumlonen. - + 0,3 % conventionele verhoging op de reële lonen (basiswedden, de niet in procent uitgedrukte ploegen- en productieprijzen en de baremieke wedden), tenzij ondernemingsakkoord vóór 30/11/2011 over besteding van de 0,3 %.</i>

ARBEIDERS EN BEDIENDEN

PC	Omschrijving	Index en loonaanpassing
302.00	Paritair Comité voor het hotelbedrijf	<i>* + 3,168 % index op alle lonen. * + 3,168 % index op vorige kledijvergoedingen, nachttoeslag en flexibiliteitstoeslag in cateringbedrijven. * Vijfde fase invoering nieuwe schaallonen. Categorie IV, V en VI: Optrekking met 16 % van verschil tussen huidig en eindbarema. Categorie VII, VIII en IX: optrekking met 12,5 % van verschil tussen cateringbarema en nieuwe barema. De verhogingen worden toegepast vóór de indexaanpassing.</i>

		<p>* + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen. Indien reële lonen 0,3 % hoger liggen dan minimumlonen, dan niet van toepassing voor reële lonen als er een gelijkwaardig voordeel voorzien is in de onderneming vóór 31/10/2011. De conventionele verhoging dient toegepast te worden na de indexaanpassing.</p> <p>* Aanpassing bestaanszekerheidsvergoeding.</p> <p>* <u>Forfaitaire daglonen</u>: aanpassing forfaitaire daglonen voor werknemers die met fooien of bedieningsgeld worden bezoldigd.</p>
306.00	Paritair Comité voor het verzekeringswezen	<p>* + 3,1795 % index enkel op de minimumlonen. De reële lonen stijgen met eenzelfde bedrag.</p> <p>* + € 16 conventionele verhoging enkel op de minimumlonen en voor werknemers met een maandloon dat minder dan € 16 hoger ligt dan de minimumlonen. De conventionele verhoging dient toegepast te worden vóór de indexaanpassing.</p> <p>* Afschaffing studentenlonen.</p>
307.00	Paritair Comité voor de makelarij en de verzekeringsagentschappen	+ € 15 conventionele verhoging enkel op de minimumlonen.
308.00	Paritair Comité voor de maatschappijen voor hypothecaire leningen, sparen en kapitalisatie	<p>* + 0,3856 % index enkel op de minimumlonen en de reëel betaalde lonen (voor hetzelfde bedrag).</p> <p>* + € 15 conventionele verhoging enkel op de minimumlonen en voor werknemers die niet meer dan € 14 boven het minimumloon betaald worden.</p>
309.00	Paritair Comité voor de beursvennootschappen	<p>* + 0,3856 % index op de minimumlonen en de reëel betaalde lonen (voor hetzelfde bedrag).</p> <p>* + 0,3 % conventionele verhoging enkel op de minimumlonen.</p>
310.00	Paritair Comité voor de banken	+ 0,39 % index enkel op de minimumlonen.
311.00	Paritair Comité voor de grote kleinhandelszaken	<p>* + 2 % index op alle lonen.</p> <p>* + € 7,18 conventionele verhoging op alle lonen en GGMMI. Deeltijdse pro rata. De conventionele verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</p>
312.00	Paritair Comité voor de warenhuizen	+ € 7,18 conventionele verhoging op alle lonen en GGMMI. Deeltijdse pro rata.
313.00	Paritair Comité voor de apotheken en tarificatiediensten	+ 0,3 % conventionele verhoging enkel op de minimumlonen.
314.00	Paritair Comité voor het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen	<p>* + 2 % index op alle lonen.</p> <p>* + 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen.</p>
317.00	Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten	<p>* Arbeiders en operationele bedienden: verhoging ARAB-vergoeding (niet voor de werknemers-waardenvervoerders).</p> <p>* Arbeiders: aanpassing anciënniteitspremie</p> <p>* Administratieve bedienden (niet waardenvervoer): verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques.</p>
321.00	Paritair Comité voor de groothandelaars-verdelers in geneesmiddelen	+ 0,3 % conventionele verhoging op alle lonen, tenzij andere invulling bij ondernemings-CAO uiterlijk op 31/10/2011.

322.01	Paritair Subcomité voor de erkende ondernemingen die buurtwerken of –diensten leveren	<ul style="list-style-type: none"> * + 0,2 % <i>conventionele verhoging op alle lonen.</i> * <i>verhoging vergoeding verplaatsingstijd</i> * <i>verhoging kledijvergoeding</i> * <i>aanpassing bestaanszekerheidvergoeding</i>
323.00	Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, vastgoedmakelaars en dienstboden	<ul style="list-style-type: none"> * + 3,17 % <i>index op alle lonen.</i> * + 0,3 % <i>conventionele verhoging enkel op de minimumlonen van categorie 1 (bedienden, arbeiders en dienstboden).</i>
324.00	Paritair Comité voor de diamantnijverheid en –handel	<ul style="list-style-type: none"> * + 0,3 % <i>conventionele verhoging op alle lonen.</i> * <i>Afschaffing degressieve barema's minderjarige werknemers.</i> * <i>Harmonisering barema's kleinbranche en zagersbranche.</i>
325.00	Paritair Comité voor de openbare kredietinstellingen	+ 0,3 % <i>conventionele verhoging enkel op de reële lonen.</i>
326.00	Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf	* 0,2139 % <i>index enkel op de minimumlonen.</i>
327.03	Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap	<i>Beschutte werkplaatsen – Waalse Gewest: Jaarlijkse index forfaitair gedeelte eindejaarstoelage. € 96,30 voor 2011, toekenning ten laatste 31/12/2012. (Vanaf 1/12/2011)</i>
328.01	Paritair Subcomité voor het stads- en streekvervoer van het Vlaamse Gewest	<ul style="list-style-type: none"> * + 0,3 % <i>conventionele verhoging op alle lonen voor personeelsleden in actieve dienst.</i> * <i>Verhoging vergoeding voor zaterdagwerk en premie voor gesplitste diensten.</i> * <i>Herwaardering technische diensten.</i>
332.00	Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector	<ul style="list-style-type: none"> * <i>Milieux d'accueil de l'enfance: Jaarlijkse index forfaitair gedeelte eindejaarstoelage : € 349,76 voor 2011. (vanaf 1/12/2011)</i> * <i>Organisaties behorend tot toepassingsgebied CAO 21/06/2011 (Waals Gewest): Toekenning eindejaarstoelage: € 97,78 voor 2011. Uitbetaling in december 2011. (vanaf 1 december 2011)</i>
333.00	Paritair Comité voor de toeristische attracties	<ul style="list-style-type: none"> * + 3,17 % <i>index op alle lonen.</i> * + € 20 <i>conventionele verhoging per maand (€ 0,12 per uur) enkel op de minimumlonen voor de klasse 2, 3 en 4. De conventionele verhoging dient toegepast na de indexaanpassing.</i>