

## Di Rupo I - tweede golf van maatregelen

*Publicatiedatum: 6 februari 2012*

De ploeg van Di Rupo zit niet stil: een nieuwe reeks van maatregelen uit het regeerakkoord werd ondertussen in een voorontwerp van programmawet gegoten en door de ministerraad goedgekeurd. Op het moment dat we dit artikel publiceren, wordt dit ontwerp bestudeerd door de sociale partners. Er zouden dus nog wijzigingen aan de tekst kunnen worden aangebracht. Een tweede lezing in de ministerraad is gepland op 10 februari 2012.

Toch geven we u nu al een kort overzicht van de maatregelen op het gebied van werkgelegenheid en fraudebestrijding. We komen hier uiteraard op terug wanneer deze maatregelen officieel bekrachtigd zijn en we zullen de belangrijkste ervan nadien in detail bespreken.

### Luik werkgelegenheid

#### 1. Oudere werknemers

De ondernemingen zullen ertoe gehouden zijn om jaarlijks een **werkgelegenheidsplan voor oudere werknemers** op te stellen. In dat plan moeten ze de inspanningen beschrijven die ze geleverd hebben om deze werknemers aan het werk te houden. In **2012** moet dit plan tegen **30 juni** aan de werknemersvertegenwoordigers worden voorgelegd. De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg zal een **modelplan** uitwerken en ter beschikking stellen van de werkgevers.

Deze nieuwe verplichting geldt niet voor ondernemingen met minder dan 20 werknemers.

#### 2. Leeftijdspiramide bij collectief ontslag

De werkgever zal niet meer volledig vrij mogen kiezen welke werknemers hij bij een collectief ontslag ontslaat. Doelstelling van deze maatregel is **discriminatie ten aanzien van de oudste werknemers te vermijden**. De werkgever zal de leeftijdspiramide in de onderneming in acht moeten nemen<sup>[1]</sup>.

Werkgevers die deze nieuwe bepaling niet naleven, kunnen een **sanctie** oplopen. Deze maatregel geldt niet voor ondernemingen die gemiddeld niet meer dan 20 werknemers tewerkstellen.

De regering moet de datum van inwerkingtreding van de maatregel nog vaststellen.

#### 3. Onvoldoende opleidingsinspanningen

De **responsabiliseringsbijdrage** voor werkgevers die onvoldoende opleidingsinspanningen hebben geleverd, zal worden opgetrokken (0,10% voor het jaar 2012 en 0,15% vanaf het jaar 2013). Bovendien zal een onderscheid worden gemaakt tussen ondernemingen die behoren tot een sector waar een cao over de opleidingsinspanningen werd gesloten en sectoren waar geen cao werd gesloten. In beide gevallen zullen de *individuele ondernemingen die voldoende inspanningen hebben geleverd* geen sanctie kunnen oplopen.

De datum van inwerkingtreding van deze wijzigingen moet nog door de regering worden vastgesteld.

#### **4. Betaald educatief verlof**

Om werknemers ertoe aan te zetten een opleiding te volgen die voorbereidt op een **knelpuntberoep**, zal het aantal uren betaald educatief verlof voor die opleidingen worden opgetrokken tot 180 uur (in plaats van de huidige 120 uur). Daarnaast zullen ook de opleidingen die leiden tot het behalen van een eerste diploma van het hoger secundair onderwijs recht geven op 180 uur betaald educatief verlof, en dit om het aantal **laaggeschoolde** werknemers te verminderen.

De inwerkingtreding van deze nieuwe regels is in principe gepland voor **1 september 2012**, het begin van het volgende academiejaar.

#### **5. Vakantie bij hervatting of begin van activiteit**

In België hangt het recht op vakantie af van de arbeidsprestaties die in de loop van het voorafgaande jaar werden verricht. Dat heeft tot gevolg dat een werknemer die in 2011 niet heeft gewerkt, geen recht heeft op vakantie in 2012.

Omdat werd geoordeeld dat dit in strijd is met de Europese wetgeving, zal '**aanvullende vakantie**' worden toegekend aan werknemers die een activiteit aanvatten of hervatten. Deze vakantiedagen zullen in verhouding tot de arbeidsprestaties van het **lopende** kalenderjaar worden toegekend.

Er werd nog niet bepaald wanneer deze maatregel in werking zal treden.

#### **6. Halftijds brugpensioen**

In ons artikel over het halftijds brugpensioen (en meer bepaald over de afschaffing van dat systeem vanaf 1 januari 2012) dat wij onlangs publiceerden, gaven we aan dat er twijfels bleven bestaan over de data van 20 november 2011 en 1 april 2012 voor de toepassing van de overgangmaatregelen. Het voorontwerp heft deze twijfels op.

De reglementering blijft dus van toepassing op:

- de werknemers die **vóór 1 januari 2012** reeds in halftijds brugpensioen waren. Deze kunnen er dus van blijven genieten tot op het einde van hun arbeidsovereenkomst of tot ze ervoor kiezen het werk voltijds te hervatten;
- de werknemers die **vóór 28 november 2011** een akkoord met hun werkgever gesloten hebben om hun arbeidsprestaties te halveren in het kader van een halftijds brugpensioen, voor zover dit halftijds brugpensioen start voor **1 april 2012**.

Deze technische aanpassing zal op **31 maart 2012 in werking treden**.

#### **7. Werkloosheid met bedrijfstoeslag (brugpensioen)**

Na de wijziging van de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden past de regering nu de werkgeversbijdragen die op de bedrijfstoelagen (vroegere aanvullende vergoedingen) verschuldigd zijn, aan. Ook deze aanpassing kadert in de doelstelling werkgevers ertoe aan te zetten hun oudere werknemers minder snel te ontslaan.

De volgende twee wijzigingen zullen van toepassing zijn vanaf **1 april 2012**:

- het percentage van de werkgeversbijdragen zal worden **verdubbeld** voor de werklozen met bedrijfstoeslag aan wie de opzeg of de verbreking van de overeenkomst werd betekend na 28 november 2011 en van wie de werkloosheid met bedrijfstoeslag ingaat vanaf 1 april 2012;
- voor bedrijfstoeslagen die de werkgever al voor 1 april 2012 verschuldigd is, zal het bijdragepercentage met **15% worden verhoogd**.

Voor de pseudobrugpensioenen zijn de volgende wijzigingen gepland, ook vanaf 1 april 2012:

- voor de oude pseudobrugpensioenen (die al liepen voor de DECAVA-reglementering werd ingevoerd) waarvoor de werkgever momenteel een percentage van 32,25% verschuldigd is, zal een minimumpercentage van 38,82% ingevoerd worden;
- voor de andere vergoedingen pseudobrugpensioen die de werkgever al voor 1 april 2012 verschuldigd is, zullen de bijdragen met 15% verhoogd worden en zal een minimumpercentage van 38,82% ingevoerd worden;
- voor de nieuwe pseudobrugpensioenen zal het bijdragepercentage verdubbeld worden en een minimumpercentage van 38,82% worden ingevoerd.

## Luik fraudebestrijding

In het verlengde van de beleidsnota over de bestrijding van de sociale en fiscale fraude<sup>[2]</sup> werden verschillende maatregelen genomen:

- de RSZ krijgt de mogelijkheid om een **database** met betrekking tot zijn **sociale schuldvorderingen** ter beschikking te stellen van het publiek, en dit in een beveiligde omgeving;
- een mechanisme van hoofdelijke aansprakelijkheid (voor sociale en fiscale schulden, maar ook, en dat is nieuw, voor **lonen**<sup>[3]</sup>) zal worden ingevoerd in **alle risicosectoren**, evenals een systeem van **subsidiare aansprakelijkheid** waardoor de aannemer en de onderaannemers die zich boven de aangeklaagde vennootschap bevinden, aangesproken kunnen worden;
- een betere bestrijding van fraude bij **deeltijdse arbeid**. Wanneer de werkgever de *openbaarheidsvereisten inzake deeltijds werk* niet naleeft, wordt de werknemer vermoed voltijds gewerkt te hebben. De wet zal nu verduidelijken dat het om een weerlegbaar vermoeden gaat. Daarenboven wordt ditzelfde vermoeden van voltijdse tewerkstelling ingevoerd voor de werkgever die de *afwijkingen op het normaal geafficheerde deeltijdse uurrooster niet registreert*.
- een betere invordering van de schuldvorderingen van de **dienstenchequebedrijven**;
- **de stuiting van de verjaring van de schulden ten aanzien van de RSZ** wanneer er een onderzoek of vervolging loopt;
- de invoering van een **uniform e-PV** (met het oog op een betere informatie-uitwisseling tussen de inspectiediensten);
- een betere controle om misbruik van **fictieve adressen** door de sociaal verzekerden tegen te gaan.

[1] Dit houdt in dat de ontslagen evenredig verdeeld moeten worden over de verschillende leeftijdsgroepen.

[2] Deze nota wordt onder de loep genomen in ons ander artikel dat vandaag gepubliceerd wordt.

[3] Er zal een nieuw hoofdstuk worden ingevoegd in de wet betreffende de bescherming van het loon der werknemers, dat we in een afzonderlijk artikel zullen belichten.