

## Wijzigingen tijdskrediet vanaf 2012!

*Publicatiedatum: 6 februari 2012*

Sinds **1 januari 2012** zijn de **voorwaarden om recht te hebben op uitkeringen** tijdens een periode van tijdskrediet strenger geworden. Zo wordt een langere loopbaan vereist van de werknemer, en wordt het recht op uitkeringen verder beperkt in de tijd.

De **voorwaarden om recht te hebben op tijdskrediet** wijzigen (voorlopig?) echter niet. U kunt dus nog steeds onder dezelfde voorwaarden als vroeger met tijdskrediet gaan. Indien u echter niet tegelijk voldoet aan de strengere voorwaarden voor de uitkeringen, zal het bij een recht op tijdskrediet zonder uitkeringen blijven.

Aan de **thematische verloven** wijzigt overigens niets. Loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof, medische bijstand of palliatief verlof blijft dus nog steeds mogelijk met uitkeringen onder dezelfde voorwaarden als voordien.

Onder welke voorwaarden is er nu nog recht op uitkeringen bij tijdskrediet? En zijn er overgangsmaatregelen voorzien? Deze vragen zullen we even bekijken. Achteraan vindt u ook een **schema** met een overzicht van alle voorwaarden.

### **1. Tijdskrediet zonder motief**

#### *a. Anciënniteitsvoorwaarde*

De werknemer moet vóór de schriftelijke kennisgeving een **beroepsloopbaan als loontrekkende** van minimum **5 jaar** kunnen aantonen, en moet gedurende **2 jaar** verbonden geweest zijn door een **arbeidsovereenkomst met de huidige werkgever**.

Deze voorwaarde geldt **niet** voor werknemers die hun recht op ouderschapsverlof voor alle rechtgevendende kinderen hebben uitgeput en die onmiddellijk na dit ouderschapsverlof tijdskrediet willen opnemen.

#### *b. Duur*

De **duur** van het recht op uitkeringen voor tijdskrediet zonder motief is beperkt tot het **equivalent van 12 maanden voltijds tijdskrediet** over de hele beroepsloopbaan. Concreet heeft de werknemer dus recht op uitkeringen gedurende:

- 12 maanden bij voltijds tijdskrediet;
- 24 maanden bij halftijds tijdskrediet;
- 60 maanden bij 1/5<sup>e</sup> tijdskrediet;
- een combinatie van het voorgaande, met een maximum van het equivalent van 12 maanden voltijds tijdskrediet.

**Tot vorig jaar** hadden werknemers recht op 12 maanden uitkeringen voor het voltijdse en het halftijdse tijdskrediet samen, en daarnaast nog uitkeringen voor 5 jaar 1/5<sup>e</sup> tijdskrediet. Nu wordt dit dus **beperkt** tot het equivalent van 12 maanden voltijds tijdskrediet, voor de 3 vormen (voltijds, halftijds en 1/5<sup>e</sup>) samen.

## **2. Tijdskrediet met motief**

Wanneer de werknemer tijdskrediet opneemt omwille van **bepaalde vastgelegde redenen**, zijn de voorwaarden **soepeler** en is er langer recht op uitkeringen. Het gaat meer bepaald om tijdskrediet omwille van volgende **motieven**:

- *de opvoeding van een kind tot de leeftijd van 8 jaar;*
- *het verlenen van palliatieve verzorging;*
- *het verlenen van medische bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid;*
- *het volgen van een opleiding voor betere kansen op de arbeidsmarkt;*
- *de zorg voor een gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar;*
- *het verlenen van medische bijstand aan een zwaar ziek kind.*

Opdat er bijkomend **recht is op uitkeringen** voor tijdskrediet met motief (zie schema 5.1, punt C.), moet er eerst bekeken worden of er nog **recht is op tijdskrediet** (schema 5.1, punt A.). Zonder recht op tijdskrediet kan er uiteraard ook geen recht zijn op uitkeringen... Zo is de duur van het recht op voltijds en halftijds tijdskrediet beperkt tot 1 jaar. Dit kan wel **verlengd** worden tot maximum 5 jaar bij ondernemings- of sectorale CAO.

### *a. Anciënniteitsvoorwaarde*

De werknemer moet gedurende **2 jaar** vóór de schriftelijke kennisgeving verbonden geweest zijn door een **arbeidsovereenkomst met de huidige werkgever**. Er is dus geen beroepsloopbaan van 5 jaar als loontrekkende vereist.

Ook hier geldt deze voorwaarde **niet** voor werknemers die hun recht op ouderschapsverlof voor alle rechtgevende kinderen hebben uitgeput en die onmiddellijk na dit ouderschapsverlof tijdskrediet willen opnemen.

### *b. Duur*

Er is recht op **36 of 48 maanden uitkeringen**, afhankelijk van het motief:

- **36 maanden** bij opvoeding, palliatieve verzorging, medische bijstand aan een gezins- of familielid of opleiding;
- **48 maanden** bij zorg voor een gehandicapt kind of medische bijstand aan een kind.

Deze 36 of 48 maanden komen **bovenop** de 12 maanden voltijds equivalent van het tijdskrediet zonder motief. In tegenstelling tot het tijdskrediet zonder motief, gaat het hier **niet om een voltijds equivalent**. De duur van het recht op uitkeringen is dus steeds 36 of 48 maanden, ongeacht welke vorm van tijdskrediet opgenomen wordt (voltijds, halftijds of 1/5<sup>e</sup>).

De 36 en 48 maanden kunnen bovendien **niet gecumuleerd** worden. Iemand die dus al 36 maanden heeft opgenomen voor de opvoeding van een kind, zal nadien geen recht meer hebben op 36 maanden voor palliatieve verzorging. Er zullen wel nog 12 maanden opgenomen kunnen worden voor bijvoorbeeld de zorg voor een gehandicapt kind (namelijk 48 maanden min de reeds opgenomen 36 maanden).

### 3. Tijdskrediet voor oudere werknemers

Oudere werknemers kunnen **halftijds of 1/5<sup>e</sup> tijdskrediet** opnemen tot ze met pensioen gaan. Om recht te hebben op uitkeringen, moeten ze voldoen aan een aantal **voorwaarden**.

#### a. Anciënniteitsvoorwaarde

De werknemer moet vóór de schriftelijke kennisgeving een **beroepsloopbaan als loontrekkende** van minimum **25 jaar** kunnen aantonen.

Ook hier moet eerst nagegaan worden of voldaan is aan de **voorwaarden om recht te hebben op tijdskrediet** voor oudere werknemers (zie schema 5.2, punt A.). De werknemer moet dus onder andere gedurende een bepaalde tijd verbonden geweest zijn door een arbeidsovereenkomst met de werkgever.

#### b. Leeftijdsvoorwaarde

Er is pas **recht op uitkeringen** vanaf de leeftijd van **55 jaar**. Het recht op tijdskrediet voor oudere werknemers blijft wel behouden vanaf 50 jaar, maar werknemers van 50 jaar tot en met 54 jaar zullen dus geen recht meer hebben op uitkeringen.

Werknemers **tussen 50 en 55 jaar** die tijdskrediet willen opnemen, hebben geen recht op uitkeringen in het stelsel voor oudere werknemers. Wanneer zij echter hun recht op uitkeringen in het **gewone stelsel van tijdskrediet** nog niet uitgeput hebben (zie schema 5.1), kunnen ze dit eerst aanvragen.

Werknemers die een **zwaar beroep** uitoefenen, hebben wel nog recht op uitkeringen **vanaf 50 jaar**. Volgende **voorwaarden** moeten voldaan zijn op het moment van de schriftelijke kennisgeving:

- *De werknemer was 5 jaar actief in een zwaar beroep in de laatste 10 jaar, of 7 jaar in de laatste 15 jaar;*
- *Dit zwaar beroep moet voorkomen op de lijst van beroepen waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat.*

Onder een **zwaar beroep** wordt verstaan:

- *Het werk in wisselende ploegen;*
- *Het werk in ononderbroken diensten;*
- *Het werk in een arbeidsregime met nachtprestaties.*

### 4. Overgangsmaatregelen

De **nieuwe voorwaarden** voor het recht op uitkeringen bij tijdskrediet, zijn van toepassing op alle nieuwe aanvragen en alle verlengingen die ingaan **na 31 december 2011**.

In twee gevallen blijven de **oude voorwaarden** nog van toepassing:

1. *voor alle nieuwe aanvragen en verlengingsaanvragen voor uitkeringen bij tijdskrediet die vóór 24 december 2011 ontvangen werden bij de RVA, op voorwaarde dat de werkgever vóór 28 november 2011 schriftelijk op de hoogte gebracht werd door de werknemer;*
2. *voor werknemers vanaf 50 jaar die in 2011 al recht hadden op uitkeringen in het kader van het tijdskrediet voor oudere werknemers, voor hun eerste verlengingsaanvraag na 31 december 2011. Concreet kunnen deze werknemers dus één keer een verlenging aanvragen tot aan het pensioen onder de oude voorwaarden, dus met uitkeringen vanaf 50 jaar.*

## 5. Schema

### 5.1. Tijdskrediet zonder of met motief

A. RECHT OP SCHORSING WEGENS TIJDSKREDIET ZONDER OF MET MOTIEF			
	VOLTIJDS TIJDSKREDIET	HALFTIJD TIJDSKREDIET	1/5 <sup>e</sup> TIJDSKREDIET
<b>VOORWAARDEN RECHT</b>	12 maanden anciënniteit hebben in de 15 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving.	<b>1.</b> 12 maanden anciënniteit hebben in de 15 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving. <b>EN</b> <b>2.</b> Minstens 3/4 <sup>e</sup> gewerkt hebben in de 12 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving.	<b>1.</b> vóór de aanvraag verbonden geweest zijn door een arbeidsovereenkomst met de werkgever: <ul style="list-style-type: none"> <li>gedurende 5 jaar indien &lt; 50 jaar;</li> <li>gedurende 3 jaar indien 50 jaar of ouder<sup>1</sup>.</li> </ul> <b>EN</b> <b>2.</b> Voltijds gewerkt hebben in de 12 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving.
<b>DUUR RECHT</b>	<u>Minimum:</u> 3 maanden <u>Maximum:</u> 1 jaar (voltijds + halftijds samengeteld)  <i>OPM: Verlenging mogelijk tot max. 5 jaar mits ondernemings- of sectorale CAO.</i>		<u>Minimum:</u> 6 maanden <u>Maximum:</u> 5 jaar
B. RECHT OP UITKERINGEN ZONDER MOTIEF			
	VOLTIJDS TIJDSKREDIET	HALFTIJD TIJDSKREDIET	1/5 <sup>e</sup> TIJDSKREDIET
<b>VOORWAARDEN UITKERINGEN<sup>2</sup></b>	<b>1.</b> Beroepsloopbaan als loontrekkende hebben van minimum 5 jaar vóór de schriftelijke kennisgeving. <b>EN</b> <b>2.</b> Vóór de aanvraag verbonden geweest zijn door een arbeidsovereenkomst met de werkgever gedurende 2 jaar.		
<b>DUUR UITKERINGEN</b>	<u>Minimum:</u> 3 maanden <u>Maximum:</u> 12 maanden	<u>Minimum:</u> 3 maanden <u>Maximum:</u> 24 maanden	<u>Minimum:</u> 6 maanden <u>Maximum:</u> 60 maanden
	<i>OPM: Het recht op uitkeringen is beperkt tot het equivalent van maximum 12 maanden volledige schorsing tijdens de volledige beroepsloopbaan.            Dus: uitkeringen voor 12 maanden voltijds tijdskrediet OF 24 maanden halftijds tijdskrediet OF 60 maanden 1/5<sup>e</sup> tijdskrediet OF een combinatie van het voorgaande met een maximum van het equivalent van 12 maanden voltijds.</i>		
<b>BEDRAG UITKERINGEN (BRUTO)</b> Vanaf 1/05/2011	<ul style="list-style-type: none"> <li>€ 462,32/maand (geen 5 jaar anciënniteit)</li> <li>€ 616,43/maand (5 jaar of meer anciënniteit)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>€ 231,15/maand (geen 5 jaar anciënniteit)</li> <li>€ 308,21/maand (5 jaar of meer anciënniteit)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>€ 152,22/maand</li> <li>€ 196,44/maand (alleenstaande)</li> </ul>
	<i>OPM: Voor deeltijdse werknemers die hun arbeidsprestaties volledig of halftijds schorsen, wordt het bedrag van de vergoeding geproratieerd volgens hun arbeidstelsel.</i>		<i>OPM: Geen extra Vlaamse aanmoedigingspremie mogelijk bovenop deze bedragen!</i>
C. RECHT OP UITKERINGEN MET MOTIEF			
	VOLTIJDS TIJDSKREDIET	HALFTIJD TIJDSKREDIET	1/5 <sup>e</sup> TIJDSKREDIET
<b>VOORWAARDEN UITKERINGEN</b>	Vóór de aanvraag verbonden geweest zijn door een arbeidsovereenkomst met de werkgever gedurende 2 jaar. <sup>3</sup> <u>Motieven:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>de opvoeding van een kind tot de leeftijd van 8 jaar;</li> <li>verlenen van palliatieve verzorging;</li> <li>verlenen van medische bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid;</li> <li>volgen van een opleiding voor betere kansen op de arbeidsmarkt;</li> <li>de zorg voor een gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar;</li> <li>verlenen van medische bijstand aan een zwaar ziek kind.</li> </ul>		

<sup>1</sup> Deze anciënniteitsvereiste kan in onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer verminderd worden tot minimum 2 jaar voor werknemers die vanaf hun 50<sup>e</sup> worden aangeworven, en minimum 1 jaar voor werknemers die vanaf hun 55<sup>e</sup> worden aangeworven.

<sup>2</sup> Deze voorwaarden gelden niet voor werknemers die hun recht op ouderschapsverlof voor alle rechtgevendende kinderen hebben uitgeput en die onmiddellijk na dit ouderschapsverlof tijdskrediet willen opnemen.

<b>DUUR UITKERINGEN</b>	Bijkomend recht <sup>4</sup> bovenop de periode van tijdskrediet zonder motief: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maximum 36 maanden bij opvoeding, palliatieve verzorging, medische bijstand aan een gezins- of familielid of opleiding;</li> <li>• Maximum 48 maanden bij zorg voor een gehandicapt kind of medische bijstand aan een kind.</li> </ul> <p>OPM: De duur van het recht op tijdskrediet moet verlengd zijn tot max. 5 jaar bij ondernemings- of sectorale CAO opdat er recht kan zijn op deze bijkomende periode met uitkeringen.</p>		
<b>BEDRAG UITKERINGEN (BRUTO)</b> Vanaf 1/05/2011	<ul style="list-style-type: none"> <li>• € 462,32/maand (geen 5 jaar anciënniteit)</li> <li>• € 616,43/maand (5 jaar of meer anciënniteit)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• € 231,15/maand (geen 5 jaar anciënniteit)</li> <li>• € 308,21/maand (5 jaar of meer anciënniteit)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• € 152,22/maand</li> <li>• € 196,44/maand (alleenstaande)</li> </ul>
	<p>OPM: Voor deeltijdse werknemers die hun arbeidsprestaties volledig of halftijds schorsen, wordt het bedrag van de vergoeding geproratieerd volgens hun arbeidsstelsel.</p>		<p>OPM: Geen extra Vlaamse aanmoedigingspremie mogelijk bovenop deze bedragen!</p>

## 5.2. Tijdskrediet voor oudere werknemers

A. RECHT OP TIJDSKREDIET		
	HALFTIJD TIJDSKREDIET	1/5 <sup>e</sup> TIJDSKREDIET
<b>VOORWAARDEN RECHT</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ten minste 50 jaar oud zijn bij aanvang; <b>EN</b></li> <li>2. Vóór de aanvraag 3 jaar verbonden geweest zijn door een arbeidsovereenkomst met de werkgever<sup>5</sup>; <b>EN</b></li> <li>3. Minstens 3/4<sup>e</sup> gewerkt hebben in de 12 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving; <b>EN</b></li> <li>4. Beroepsloopbaan als loontrekkende hebben van minimum 20 jaar op het ogenblik van de aanvraag.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ten minste 50 jaar oud zijn bij aanvang; <b>EN</b></li> <li>2. Vóór de aanvraag 3 jaar verbonden geweest zijn door een arbeidsovereenkomst met de werkgever<sup>5</sup>; <b>EN</b></li> <li>3. Voltijds gewerkt hebben in de 12 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving OF 4/5<sup>e</sup> werken in het stelsel van CAO nr. 77; <b>EN</b></li> <li>4. Beroepsloopbaan als loontrekkende hebben van minimum 20 jaar op het ogenblik van de aanvraag.</li> </ol>
<b>DUUR RECHT</b>	Minimum: 3 maanden Maximum: tot aan de pensionering	Minimum: 6 maanden Maximum: tot aan de pensionering
B. RECHT OP UITKERINGEN		
	HALFTIJD TIJDSKREDIET	1/5 <sup>e</sup> TIJDSKREDIET
<b>VOORWAARDEN UITKERINGEN</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Beroepsloopbaan als loontrekkende hebben van minimum 25 jaar op het ogenblik van de aanvraag; <b>EN</b></li> <li>2. Ten minste de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben. Er is dus geen recht op uitkeringen in de periode van 50 jaar tot 55 jaar.</li> </ol> <p>OPM: Leeftijd wordt op 50 jaar gebracht indien voldaan aan volgende voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Werknemer was actief in zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de laatste 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de laatste 15 jaar;</i></li> <li>• <i>Het zwaar beroep komt voor op de lijst van beroepen waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat.</i></li> </ul>	
<b>DUUR UITKERINGEN</b>	Minimum: 3 maanden Maximum: tot aan de pensionering	Minimum: 6 maanden Maximum: tot aan de pensionering
<b>BEDRAG UITKERINGEN (BRUTO)</b> Vanaf 1/05/2011	<ul style="list-style-type: none"> <li>• € 460,43/maand</li> </ul> <p>OPM: Geen extra Vlaamse aanmoedigingspremie mogelijk bovenop deze bedragen!</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• € 213,87/maand</li> <li>• € 258,09/maand (alleenstaande)</li> </ul> <p>OPM: Geen extra Vlaamse aanmoedigingspremie mogelijk bovenop deze bedragen!</p>

<sup>3</sup> Deze voorwaarde geldt niet voor werknemers die hun recht op ouderschapsverlof voor alle rechtgevendende kinderen hebben uitgeput en die onmiddellijk na dit ouderschapsverlof tijdskrediet willen opnemen.

<sup>4</sup> Steeds beperkt tot 36 of 48 maanden, ongeacht de formule (voltijds, halftijds of 1/5<sup>e</sup>).

<sup>5</sup> Deze anciënniteitsvereiste kan in onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer verminderd worden tot minimum 2 jaar voor werknemers die vanaf hun 50<sup>e</sup> worden aangeworven, en minimum 1 jaar voor werknemers die vanaf hun 55<sup>e</sup> worden aangeworven.

<sup>6</sup> Zwaar beroep = werk in wisselende ploegen; werk in ononderbroken diensten; werk in een arbeidsregime met nachtprestaties.

Door de overschrijding van de spilindex in januari, zouden de bedragen van de uitkeringen voor tijds krediet **geïndexeerd** worden vanaf **1 februari 2012**. Momenteel zijn deze nieuwe bedragen echter nog niet gekend. Wij houden u uiteraard op de hoogte.

---