

Bedragen tijdskrediet vanaf 1 februari 2012!

Publicatiedatum: 13 februari 2012

Op **1 februari 2012** zijn de bedragen van de **uitkeringen** in het kader van **tijdskrediet en de thematische verloven geïndexeerd**.

De nieuwe bedragen werden opgenomen in de onderstaande overzichtstabellen.

1. Tijdskrediet

Tijdskrediet met of zonder motief

A. RECHT OP SCHORSING WEGENS TIJDSKREDIET ZONDER OF MET MOTIEF			
	VOLTIJDS TIJDSKREDIET	HALFTIJD TIJDSKREDIET	1/5 ^e TIJDSKREDIET
VOOR- WAARDEN RECHT¹	12 maanden anciënniteit hebben in de 15 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving.	1. 12 maanden anciënniteit hebben in de 15 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving. EN 2. Minstens 3/4 ^e gewerkt hebben in de 12 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving.	1. vóór de aanvraag verbonden geweest zijn door een arbeidsovereenkomst met de werkgever: <ul style="list-style-type: none"> gedurende 5 jaar indien < 50 jaar; gedurende 3 jaar indien 50 jaar of ouder². EN 2. Voltijds gewerkt hebben in de 12 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving.
	<u>OPM:</u> Het akkoord van de werkgever is vereist wanneer hij maximum 10 werknemers in dienst heeft. Het aantal werknemers dat in aanmerking wordt genomen is het aantal dat is tewerkgesteld op 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan het jaar waarin de schriftelijke kennisgeving plaatsvindt.		
DUUR RECHT	<u>Minimum:</u> 3 maanden <u>Maximum:</u> 1 jaar (voltijds + halftijds samengeteld) <u>OPM:</u> Verlenging mogelijk tot max. 5 jaar mits ondernemings- of sectorale CAO.		<u>Minimum:</u> 6 maanden <u>Maximum:</u> 5 jaar
B. RECHT OP UITKERINGEN ZONDER MOTIEF			
	VOLTIJDS TIJDSKREDIET	HALFTIJD TIJDSKREDIET	1/5 ^e TIJDSKREDIET
VOORWAAR- DEN UIT- KERINGEN³	1. Beroepsloopbaan als loontrekkende hebben van minimum 5 jaar vóór de schriftelijke kennisgeving. EN 2. Vóór de aanvraag verbonden geweest zijn door een arbeidsovereenkomst met de werkgever gedurende 2 jaar.		

¹ Sinds 1 januari 2009 kunnen periodes van voltijds of halftijds tijdskrediet mits akkoord van de werkgever worden geneutraliseerd, waardoor het mogelijk wordt om over te stappen van:

- halftijds tijdskrediet naar 1/5^{de}, of naar 1/2^{de} of 1/5^{de} tijdskrediet vanaf 50 jaar;
- voltijds tijdskrediet naar 1/5^{de} of naar 1/2^{de} of 1/5^{de} tijdskrediet vanaf 50 jaar.

Let wel - De voorwaarden die moeten voldaan zijn voor het desbetreffende stelsel moeten echter wel vervuld zijn bij de eerste aanvraag van de opeenvolgende periodes van tijdskrediet.

² Deze anciënniteitsvereiste kan in onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer verminderd worden tot minimum 2 jaar voor werknemers die vanaf hun 50^e worden aangeworven, en minimum 1 jaar voor werknemers die vanaf hun 55^e worden aangeworven.

DUUR UITKERINGEN	<u>Minimum</u> : 3 maanden <u>Maximum</u> : 12 maanden	<u>Minimum</u> : 3 maanden <u>Maximum</u> : 24 maanden	<u>Minimum</u> : 6 maanden <u>Maximum</u> : 60 maanden
	<p><u>OPM</u>: Het recht op uitkeringen is beperkt tot het equivalent van maximum 12 maanden volledige schorsing tijdens de volledige beroepsloopbaan. <i>Dus: uitkeringen voor 12 maanden voltijds tijdskrediet OF 24 maanden halftijds tijdskrediet OF 60 maanden 1/5^e tijdskrediet OF een combinatie van het voorgaande met een maximum van het equivalent van 12 maanden voltijds.</i></p>		
BEDRAG UITKERINGEN (BRUTO) Vanaf 1/02/2012	<ul style="list-style-type: none"> • € 471,58/maand (geen 5 jaar anciënniteit) • € 628,78/maand (5 jaar of meer anciënniteit) 	<ul style="list-style-type: none"> • € 235,78/maand (geen 5 jaar anciënniteit) • € 314,38/maand (5 jaar of meer anciënniteit) 	<ul style="list-style-type: none"> • € 155,27/maand • € 200,38/maand (alleenstaande)
	<p><u>OPM</u>: Voor deeltijdse werknemers die hun arbeidsprestaties volledig of halftijds schorsen, wordt het bedrag van de vergoeding gepronotiseerd volgens hun arbeidsstelsel.</p>		<p><u>OPM</u>: Geen extra Vlaamse aanmoedigingspremie mogelijk bovenop deze bedragen!</p>

C. RECHT OP UITKERINGEN MET MOTIEF

	VOLTIJDS TIJDSKREDIET	HALFTIJDS TIJDSKREDIET	1/5^e TIJDSKREDIET
VOORWAARDEN UITKERINGEN	<p>Vóór de aanvraag verbonden geweest zijn door een arbeidsovereenkomst met de werkgever gedurende 2 jaar.⁴</p> <p><u>Motieven</u>: - de opvoeding van een kind tot de leeftijd van 8 jaar; - verlenen van palliatieve verzorging; - verlenen van medische bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid; - volgen van een opleiding voor betere kansen op de arbeidsmarkt; - de zorg voor een gehandicapt kind tot de leeftijd van 21 jaar; - verlenen van medische bijstand aan een zwaar ziek kind.</p>		
DUUR UITKERINGEN	<p>Bijkomend recht⁵ bovenop de periode van tijdskrediet zonder motief:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maximum 36 maanden bij opvoeding, palliatieve verzorging, medische bijstand aan een gezins- of familielid of opleiding; • Maximum 48 maanden bij zorg voor een gehandicapt kind of medische bijstand aan een kind. <p><u>OPM</u>: De duur van het recht op tijdskrediet moet verlengd zijn tot max. 5 jaar bij ondernemings- of sectorale CAO opdat er recht kan zijn op deze bijkomende periode met uitkeringen.</p>		
BEDRAG UITKERINGEN (BRUTO) Vanaf 1/02/2012	<ul style="list-style-type: none"> • € 471,58/maand (geen 5 jaar anciënniteit) • € 628,78/maand (5 jaar of meer anciënniteit) 	<ul style="list-style-type: none"> • € 235,78/maand (geen 5 jaar anciënniteit) • € 314,38/maand (5 jaar of meer anciënniteit) 	<ul style="list-style-type: none"> • € 155,27/maand • € 200,38/maand (alleenstaande)
	<p><u>OPM</u>: Voor deeltijdse werknemers die hun arbeidsprestaties volledig of halftijds schorsen, wordt het bedrag van de vergoeding gepronotiseerd volgens hun arbeidsstelsel.</p>		<p><u>OPM</u>: Geen extra Vlaamse aanmoedigingspremie mogelijk bovenop deze bedragen!</p>

Tijdskrediet voor oudere werknemers

A. RECHT OP SCHORSING WEGENS TIJDSKREDIET		
	HALFTIJDS TIJDSKREDIET	1/5^e TIJDSKREDIET
VOORWAARDEN RECHT	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ten minste 50 jaar oud zijn bij aanvang; EN 2. Vóór de aanvraag 3 jaar verbonden geweest zijn door een arbeidsovereenkomst met de werkgever⁶; EN 3. Minstens 3/4^e gewerkt hebben in de 12 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving; EN 4. Beroepsloopbaan als loontrekkende hebben van minimum 20 jaar op het ogenblik van de aanvraag. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ten minste 50 jaar oud zijn bij aanvang; EN 2. Vóór de aanvraag 3 jaar verbonden geweest zijn door een arbeidsovereenkomst met de werkgever⁶; EN 3. Voltijds gewerkt hebben in de 12 maanden vóór de schriftelijke kennisgeving OF 4/5^e werken in het stelsel van CAO nr. 77; EN 4. Beroepsloopbaan als loontrekkende hebben van minimum 20 jaar op het ogenblik van de aanvraag.
DUUR RECHT	<u>Minimum</u> : 3 maanden <u>Maximum</u> : tot aan de pensionering	<u>Minimum</u> : 6 maanden <u>Maximum</u> : tot aan de pensionering

³ Deze voorwaarden gelden niet voor werknemers die hun recht op ouderschapsverlof voor alle rechtgevende kinderen hebben uitgeput en die onmiddellijk na dit ouderschapsverlof tijdskrediet willen opnemen.

⁴ Deze voorwaarde geldt niet voor werknemers die hun recht op ouderschapsverlof voor alle rechtgevende kinderen hebben uitgeput en die onmiddellijk na dit ouderschapsverlof tijdskrediet willen opnemen.

⁵ Steeds beperkt tot 36 of 48 maanden, ongeacht de formule (voltijds, halftijds of 1/5^e).

⁶ Deze anciënniteitsvereiste kan in onderling akkoord tussen de werkgever en de werknemer verminderd worden tot minimum 2 jaar voor werknemers die vanaf hun 50^e worden aangeworven, en minimum 1 jaar voor werknemers die vanaf hun 55^e worden aangeworven.

B. RECHT OP UITKERINGEN

	HALFTIJD TIJDSKREDIET	1/5^e TIJDSKREDIET
VOORWAARDEN UITKERINGEN	1. Beroepsloopbaan als loontrekkende hebben van minimum 25 jaar op het ogenblik van de aanvraag; EN 2. Ten minste de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben. Er is dus geen recht op uitkeringen in de periode van 50 jaar tot 55 jaar. <u>OPM:</u> Leeftijd wordt op 50 jaar gebracht indien voldaan aan volgende voorwaarden: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Werknemer was actief in zwaar beroep⁷ gedurende minstens 5 jaar in de laatste 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de laatste 15 jaar;</i> • <i>Het zwaar beroep komt voor op de lijst van beroepen waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat.</i> 	
DUUR UITKERINGEN	Minimum: 3 maanden Maximum: tot aan de pensionering	Minimum: 6 maanden Maximum: tot aan de pensionering
BEDRAG UITKERINGEN (BRUTO) <i>Vanaf 1/02/2012</i>	<ul style="list-style-type: none"> • € 469,65/maand <u>OPM:</u> Geen extra Vlaamse aanmoedigingspremie mogelijk bovenop deze bedragen!	<ul style="list-style-type: none"> • € 218,15/maand • € 263,26/maand (<i>alleenstaande</i>) <u>OPM:</u> Geen extra Vlaamse aanmoedigingspremie mogelijk bovenop deze bedragen!

2. Thematische verloven (ouderschapsverlof, palliatief verlof, medische bijstand)

Soort onderbreking	BEDRAG UITKERINGEN (BRUTO) <i>Vanaf 1/02/2012</i>
Volledige onderbreking	- € 771,33/maand
Vermindering met 1/2	- minder dan 50 jaar: € 385,66/maand - 50 jaar of ouder: € 654,17/maand
Vermindering met 1/5	- minder dan 50 jaar: € 130,83/maand (indien alleenstaand: € 175,94/maand) - 50 jaar of ouder: € 261,67/maand

⁷ *Zwaar beroep = werk in wisselende ploegen; werk in ononderbroken diensten; werk in een arbeidsregime met nachtprestaties.*